



Kynos 3 rue des Montiboeufs 75020 Paris
T 01 40 30 23 23 . F 01 40 30 24 52
jvi@modalisa.com

Observatoire des métiers et des qualifications Mission locales - PAIO

Synthèse des résultats 2006 : Pays de Loire

18 novembre 2007

Résumés statistiques	France	Pays de Loire
Nb établissements contactés	568	28
Nb établissements répondants	482	28
Taux de retour	84,9%	100%
Effectifs totaux	9 345	531
Moyenne effectifs/structure	19	19
Minimum	1	3
Maximum	134	105
Hommes	2 338	109
Femmes	7 007	422
Cadres	987	38
Non cadres	8 301	493
Temps plein	7 014	343
Temps partiel	2 299	188
CDI	8 170	492
CDD	1 067	35
Contrats aidés	930	28
Panel	402	22

1ère partie Etablissements répondants

28 établissements sur 28 ont accepté de remplir le questionnaire de l'Observatoire, soit 100% des établissements recensés par Uniformation en Pays de Loire.

16 établissements sont des missions locales, 11 sont des PAIO, 1 est une entreprise d'insertion (Segré). Le poids des PAIO (39,3%) est plus important que sur l'ensemble de la France (10,8% du total).

2ème partie Résultats détaillés des effectifs

Le total des effectifs est de 531 personnes physiques pour 28 établissements, soit une moyenne de 19 personnes physiques par établissement, identique à la moyenne nationale. La taille des établissements s'échelonne de 3 salariés (Maison de l'emploi à Sablé) à 105 salariés (Mission locale de Nantes).

Près de 6 établissements sur 10 ont de 10 à 49 salariés. Après la Mission locale de Nantes le 2^{ème} établissement en taille d'effectifs est la mission locale d'Angers (63 personnes) puis celle du Mans (42 personnes). Les autres types d'établissements, des PAIO, ont tous des effectifs < 30 personnes.

8 salariées sur 10 sont des femmes, soit un peu plus que le national (75% de salariées femmes).

La tranche d'âge des 31-40 ans est majoritaire, comme au national, les plus de 50 ans représentent 9,8% de la population salariée, soit un peu moins qu'au niveau national (13,6%).

7,2% des salariés sont des cadres, contre 10,6% au niveau national. Parmi l'ensemble des cadres la proportion des femmes cadres (50%) est inférieure à celle du niveau national (57%).

64,6% des salariés travaillent à temps plein, 34,5% travaillent à temps partiel, soit plus de temps partiel qu'au national (24,7%).

Les 531 salariés représentent 430,7 ETP, soit un rapport de 81% identique à celui du national. 89% des hommes travaillent à temps plein contre 58,3% des femmes (respectivement 89% et 70,6% au national).

Les filières Information-Communication et Encadrement sont plus présentes qu'au niveau national (respectivement 8,3% contre 3,2% et 16,3% contre 9,6%). La filière Gestion l'est moins (7,2% contre 14,4%).

93,4% des personnels sont en CDI, contre 88,4% au niveau national, et ce, pour les personnels féminins comme pour les personnels masculins. Les assistants administratifs et les chargés d'animation sont plus souvent en CDI qu'au niveau national (73,3% contre 57,6%, 85,3% contre 74,3%).

Les 28 contrats aidés sont essentiellement des emplois-jeunes et des contrats d'accompagnement à l'emploi, d'abord en CDD puis en CDI.

Les niveaux de diplôme les plus représentés sont le niveau III (BTS, DUT, BM), soit 35 % des salariés (27,9% au national), et le niveau II (licence maîtrise), soit 25,8% des salariés (27,2% au national). Le niveau < V est quasi inexistant. Les métiers ayant les niveaux de formation les plus élevés sont ceux de directeur, puis ceux de conseiller I et II et les Autres emplois.

51% des personnels ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur structure actuelle, contre 57,8% au national, la proportion de personnes récemment entrées est toutefois élevée. Dans la tranche des 6-8 ans d'ancienneté les personnels masculins sont un peu plus nombreux.

35% des personnels travaillent à temps partiel, contre 25,3% au niveau national, ce qui va généralement de pair avec un nombre de personnels féminins plus important. Sur l'ensemble des temps partiels la moyenne de ceux pris à l'initiative des salariés est de 4,5, un peu supérieure au niveau national (3,6).

6 établissements sur 7 répondent à l'obligation légale de recevoir des travailleurs handicapés, c'est mieux qu'au niveau national (6 sur 10).

3^{ème} partie Les mouvements de personnels au cours de l'année 2006

Le bilan des entrées/sorties reste très légèrement positif : 63 personnes physiques sont entrées au cours de l'année 2006, soit 11,9% des effectifs totaux (contre 16% au niveau national). 53 personnes physiques sont sorties au cours de l'année 2006, soit 10% des effectifs totaux (contre 11,4% au niveau national). Parmi les motifs de sortie les démissions l'emportent sur les fins de CDD.

4^{ème} partie Les formations réalisées

355 personnes ont suivi des formations en 2006, soit 67,4% des effectifs, contre 53,8% au national. Le volume d'heures pris par personne est identique au national (40h contre 39,1h).

5^{ème} partie Les personnes en situation particulière (mises à disposition, rupture de contrat)

1 établissement sur 2 accueille des personnes mises à disposition (contre 2 sur 3 au national), les 6 personnes mises à disposition le sont plus souvent à temps partiel.

15,4% des établissements ont des personnes en situation particulière, contre 26,3% au niveau national.

6 établissements sur 22 ont donné leur accord pour le panel, soit 27,3% contre 36% au niveau national.

Bilan des établissements de la région Pays de Loire

Par rapport au national on trouve en Pays de Loire :

plus d'établissements de type PAIO, un peu plus de personnels féminins, plus de temps partiels, pris majoritairement à l'initiative du salarié, des personnels un peu plus jeunes, plus anciens dans leur structure, moins de personnels de gestion, plus de CDI, moins de cadres féminins, pas de personnels de niveau <V, des personnels plus souvent partis en formation, moins de personnes en situation particulière et moins d'établissements d'accord pour faire partie d'un panel.