



Kynos 3 rue des Montiboefs 75020 Paris
T 01 40 30 23 23 . F 01 40 30 24 52
jvivi@modalisa.com

Observatoire des métiers et des qualifications Mission locales - PAIO

Synthèse des résultats 2006 : Languedoc-Roussillon

18 novembre 2007

Résumés statistiques	France	Languedoc-Roussillon
Nb établissements contactés	568	22
Nb établissements répondants	482	22
Taux de retour	84,9%	100%
Effectifs totaux	9 345	383
Moyenne effectifs/structure	19	17,4
Minimum	1	1
Maximum	134	67
Hommes	2 338	88
Femmes	7 007	295
Cadres	987	37
Non cadres	8 301	346
Temps plein	7 014	282
Temps partiel	2 299	101
CDI	8 170	329
CDD	1 067	54
Contrats aidés	930	53
Panel	402	9

1ère partie Etablissements répondants

22 établissements sur 22 ont accepté de remplir le questionnaire de l'Observatoire, soit 100% des établissements recensés par Uniformation en Languedoc Roussillon.

17 établissements sur 22 sont des missions locales, il n'y a pas de PAIO, on trouve 2 Maisons de l'emploi à Lodève et Lunel et un PLIE à Lodève.

2ème partie Résultats détaillés des effectifs

Le total des effectifs est de 383 personnes physiques pour 22 établissements, soit une moyenne de 17,4 personnes physiques par établissement, un peu inférieure à la moyenne nationale (19,4). La taille des établissements s'échelonne de 1 salarié (CLLAJ à Clermont l'Hérault) à 67 salariés (Mission locale de Perpignan).

Plus d'un tiers des établissements ont de 15 à 20 salariés. Après la Mission locale de Perpignan le 2^{ème} établissement en taille d'effectifs est la mission locale de Montpellier (51 personnes), puis celle de Nîmes (33 personnes).

77% des salariées sont des femmes, ce qui est très proche du niveau national (75%).

La tranche d'âge des 31-40 ans est majoritaire, comme au national, les plus de 50 ans représentent 15,7% de la population salariée soit un peu plus qu'au niveau national (13,6%).

9,7% des salariés sont des cadres, contre 10,6% au niveau national. Parmi l'ensemble des cadres la proportion des femmes (51,3%) est inférieure à celle du niveau national (57%).

73,6% des salariés travaillent à temps plein, 26,4% travaillent à temps partiel, soit un nombre de temps partiels légèrement supérieurs au national (24,7%).

Les 383 salariés représentent 325,4 ETP, soit un rapport de 85%, chiffre un peu supérieur à celui du national (81%). Les personnes travaillant à temps partiel le font sur un % supérieur à celui du national.

88,6% des hommes travaillent à temps plein contre 69,1% des femmes (respectivement 89,3% et 70,6% au national).

La filière Encadrement est plus présente qu'au niveau national (respectivement 12,5% contre 9,6%), la filière Gestion l'est moins (10,2% contre 14,4%).

86% des personnels sont en CDI, contre 88,4% au niveau national, et ce, pour les personnels féminins comme pour les personnels masculins.

Les assistants administratifs, les chargés d'animation et les assistants informatiques sont plus souvent en CDD qu'au niveau national (respectivement 59,4% contre 42,4%, 50% contre 25,7% et 28,6% contre 9,3%). En revanche les postes d'encadrement sont à 100% en CDI.

Les 53 contrats aidés sont d'abord des contrats d'accompagnement à l'emploi, en CDD.

Les niveaux de diplôme les plus représentés sont le niveau III (BTS, DUT, BM), soit 31,6 % des salariés (27,9% au national), et le niveau II (licence maîtrise), soit 26,3% des salariés (27,2% au national). Les métiers ayant les niveaux de formation les plus élevés sont ceux de directeur, puis ceux de conseiller I et II.

69,3% des personnels ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur structure, contre 57,8% au national. Parmi les personnels entrés depuis moins d'un an on trouve 48 femmes pour 9 hommes (soit 84,2% contre 74,5% au national).

Sur l'ensemble des temps partiels la moyenne de ceux pris à l'initiative du salarié de 2,8 contre 3,6 au niveau national.

3 établissements sur 4 répondent à l'obligation légale de recevoir des travailleurs handicapés, c'est mieux qu'au niveau national (6 sur 10).

3^{ème} partie Les mouvements de personnels au cours de l'année 2006

Le bilan des entrées/sorties est à peine positif : 69 personnes physiques sont entrées au cours de l'année 2006, soit 13% des effectifs totaux (contre 16% au niveau national). 60 personnes physiques sont sorties au cours de l'année 2006, soit 11,3% des effectifs totaux (11,4% au niveau national). Parmi les motifs de sortie les fins de CDD l'emportent sur les démissions l'emportent.

4^{ème} partie Les formations réalisées

219 personnes ont suivi des formations en 2006, soit 57,2% des effectifs (53,8% au national). Le volume d'heures pris par personne est de 37,7h, un peu inférieur au national (39,1h).

5^{ème} partie Les personnes en situation particulière (mises à disposition, rupture de contrat)

7 établissements sur 10 accueillent des personnes mises à disposition (6,5 sur 10 au national), les 53 personnes mises à disposition le sont le plus souvent à temps plein et viennent des collectivités territoriales.

4 établissements sur 16 ont des personnes en situation particulière, (20% des établissements contre 26,3% au niveau national).

9 établissements sur 19 ont donné leur accord pour le panel, soit 47% contre 36% au niveau national.

Bilan des établissements de la région Languedoc-Roussillon

Par rapport au national on note en Languedoc-Roussillon:

pas d'établissements de type PAIO, un peu plus de personnels de plus de 50 ans, plus de personnes qui travaillent à temps partiel, plus d'encadrants, moins de personnels de gestion, plus de personnes entrées dans les structures depuis 1 an, un bilan entrées/sorties à peine positif à cause des sorties de nombreux CDD, 1 établissement sur 2 d'accord pour faire partie du panel.

Les effectifs des établissements de Languedoc-Roussillon ont des caractéristiques assez proches de celles des effectifs nationaux. L'absence de PAIO distingue cependant cette région des résultats globaux.