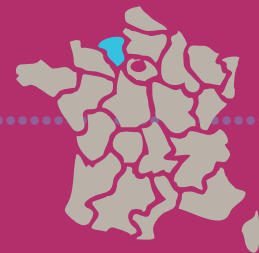


Uniformation

HAUTE-NORMANDIE



Les temps forts

2008

En 2008, Uniformation a poursuivi son effort de conseil et d'information auprès de ses adhérents de moins de 10 salariés.

« Les structures de moins de 10 salariés sont généralement celles dont le personnel part le moins en formation, souligne Nicolas Deudon, délégué interrégional pour Uniformation-Nord. Notre rôle est donc de les conseiller au mieux pour les inciter à développer l'aspect formation. »

C'est ainsi, par exemple, qu'ont été organisées 2 réunions d'information à Rouen, pour les branches du sport et de l'animation. Elles avaient pour objectifs de présenter Uniformation, de rappeler les taux de contribution pour chaque branche professionnelle et les règles légales

d'imputabilité des actions de formation, puis de détailler les différents dispositifs mobilisables (plan de formation, période de professionnalisation, contrat de professionnalisation, Congé individuel de formation, etc.), ainsi que leurs critères de prise en charge. « Le contenu de ces réunions a été fort apprécié. Elles ont fait émerger des besoins et surtout des solutions, puisque certaines associations nous ont rapidement recontacté pour être orientées vers des financements de périodes de professionnalisation et/ou des demandes d'aide financière complémentaire », conclut Nicolas Deudon.



La réforme, une source d'opportunités

L'année 2008 a connu une hausse significative des dépenses de formation et vu s'amorcer la démarche de réforme de la formation professionnelle, qui marque un tournant essentiel.

Nous retiendrons de l'année 2008 l'augmentation significative des dépenses de formation engagées : +16% par rapport à 2007 et +35% par rapport à 2006. Ceci est en partie lié aux mesures spécifiques que nous avons prises pour les entreprises de moins de 10 salariés, auxquelles 20,5 millions d'euros ont été consacrés. En accompagnant ainsi nos adhérents, nous répondons à l'un des objectifs de la réforme de la formation professionnelle : faciliter le départ en formation dans les petites structures. La loi est issue de l'accord national interprofessionnel de janvier 2009, conçu pour le secteur des services marchands. Aussi avons-nous fait valoir la place bien spécifique qu'occupe Uniformation en tant qu'Opca de l'économie sociale.

Nous abordons cette réforme avec confiance. Le sentiment d'identité et d'appartenance très fort qui unit nos adhérents est une vraie force. Nous bénéficions aussi d'une capacité à fédérer les problèmes pour trouver des solutions communes, grâce à notre connaissance transversale des différents secteurs.

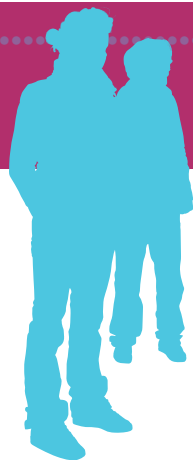
La réforme est une source d'opportunités : elle doit permettre que la formation soit perçue comme une chance, et non plus comme une contrainte, en s'inscrivant dans un projet gagnant-gagnant entre l'entreprise et le salarié.

Robert Baron, Président
Jean-Marc Brunaut, Vice-président

3 850
stagiaires formés

3,8 M€
d'engagés

221 000
heures de formation



savoir-faire & expérience

Aide à domicile → l'importance des entretiens professionnels

L'objectif de cette formation ? Permettre aux stagiaires de définir un parcours de formation individualisé pour leurs salariés, d'identifier clairement les différentes phases de l'entretien et de maîtriser des techniques d'entretien variées.

Cette action d'intérêt collectif de 3 jours intitulée « Entretien Professionnel » a concerné 8 stagiaires issus de 5 structures différentes... Anne-Sophie Chevalier, conseillère régionale, tire un bilan positif de cette opération : « un bon ciblage des stagiaires, majoritairement des personnes en charge des ressources humaines, a permis des

échanges interactifs et pragmatiques. Les responsables présents ont pu comprendre l'intérêt de l'entretien professionnel et situer son rôle et son utilité par rapport à d'autres entretiens, notamment par rapport à l'entretien annuel. Ils sont désormais décidés à placer cet outil au cœur de leur politique de formation et des accords de branche. Nous continuerons à proposer cette thématique de formation, car elle permet à de petites et moyennes structures de mettre en place une gestion pertinente de leur personnel ».

Bénévoles et salariés des MJC se forment à la gestion du stress

→ Le témoignage de Chloé Petit, animatrice fédérale - réseau des MJC normandes.



Face aux difficultés croissantes (violence, discrimination) rencontrées avec les collègues,

parents ou enfants, il est important pour nous d'acquérir des compétences transversales dans le domaine de la gestion des relations interpersonnelles. La formation que j'ai suivie était articulée autour de 3 modules complémentaires de 2 jours consécutifs : « Ethique », « Gestion du stress » et « Gestion des conflits ». J'ai moi-même participé aux 3 sessions, comme un tiers des participants, et je suis heureuse de mon choix. Le fait que les bénévoles et les salariés soient rassemblés m'a semblé particulièrement instructif. Le groupe a fait preuve d'une réelle dynamique et d'un intérêt marqué pour la formation. Pour beaucoup, les mécanismes du stress et son impact ont été une réelle découverte, mais la nécessité d'en prendre conscience et de le gérer a été intégrée. Le formateur connaissait parfaitement le fonctionnement des MJC, et sa méthode participative était très pertinente. De son côté, Uniformation s'est assurée que la formation soit 100% adaptée à ses buts. »



Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		DIF et Professionnalisation			
		10 salariés et plus	moins de 10 salariés	CDI	CDD	Total prof. + DIF + tuteurs	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.
Entités	1 186	193	820	675	580	1 005	-	-	-
Collecte	3 779 703	1 853 233	469 034	575 042	188 204	694 190	-	-	-
Engagements	3 858 472	1 689 481	313 063	370 882	212 899	1 286 395	141 912	384 519	745 717
Salariés	20 960	10 245	3 261	15 320	18 853	14 195	-	-	-
Stagiaires	3 849	3 053	338	106	8	359	131	24	189
Heures de formation	220 939	126 998	22 962	18 380	7 580	70 986	3 558	22 716	44 692

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr

Votre contact

Uniformation Haute Normandie - Nicolas Deudon - Anne-Sophie Chevalier - fax : 03 20 12 18 31 - hautenormandie@uniformation.fr
tél. 0820 205 206 - [coût d'un appel local] - www.uniformation.fr

Nos partenaires

