



croix-rouge insertion

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

LOGISCITÉ



Fiche de poste

Apprentissage

Chargé.e de développement "Lutte contre la précarité énergétique"

Fonction

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice d'établissement, l'apprenti.e **Chargé.e de développement "Lutte contre la précarité énergétique" H/F** assiste le chargé de développement national et la directrice de l'établissement dans la mise en œuvre de l'ensemble des démarches de développement et prospection permettant le déploiement des activités de lutte contre la précarité énergétique de l'établissement.

Après avoir bénéficié d'une période de formation quant aux activités réalisées, il/elle contribue à la mise en place des actions de prospection auprès des cibles identifiées sur les territoire, il/elle travaille à l'intégration de l'activité dans le tissu local d'acteurs, il/elle assure le reporting interne et maintient un lien régulier avec les partenaires/clients financeurs en concertation avec le chargé de développement national.

Il/elle travaille en lien avec l'ensemble des partenaires du projet, c'est-à-dire le chargé de projet "lutte contre la pauvreté", le responsable filière, le chargé de développement national, l'expert métier national et la directrice et l'ensemble des membres de l'équipe de l'établissement.

Activités

Lancement du projet

- Contribuer à la planification des différentes étapes du projet en lien avec la directrice de l'établissement et le chargé de développement national
- Participer au travail d'étude de marché

Démarches permettant la vente des services dans les établissements ciblés par l'essaiimage

- Mettre en œuvre toute action visant l'atteinte des objectifs de développement de la structure
- Cibler, identifier et prospector de nouveaux clients et partenaires (phoning, rendez-vous, emailing, etc ...)
- Effectuer une veille régulière des appels d'offres et des appels à projets locaux
- Répondre à des appels à projets / marchés publics et privés



LOGISCITÉ

- Rédiger des devis et des propositions commerciales (techniques et financières)
- Contribuer à la définition et à la conception d'outils de prospection et de communication en lien avec le chargé de développement national
- Rendre compte régulièrement des travaux effectués au chargé de développement national et à la directrice de l'établissement

Suivi de l'activité d'essai

- Analyser les résultats des actions de développement
- Rendre compte régulièrement des travaux effectués au chargé de développement national et à la directrice de l'établissement
- Contribuer au développement le suivi satisfaction clients de la structure
- Contribuer à la mise en place et au suivi de la Démarche Qualité CEDRE/ISO9001

Appui ponctuel au développement de la Filière Service du groupe

- Contribuer à la réalisation des études de marchés exploratoires synthétiques
- Contribuer au travail de reporting des activités de la filière.

Profil, aptitudes et qualités attendues

Profil

- Connaissance des enjeux du monde associatif et des structures de l'Insertion par l'Activité économique ;
- Connaître les enjeux de la transition énergétique et, plus particulièrement, de la précarité énergétique ;
- Connaissance des acteurs publics au niveau local, collectivités territoriales et bailleurs sociaux
- Vous préparez une formation de niveau Bac + 5

Savoir-faire

- Savoir organiser son travail, son temps et définir ses priorités
- Savoir prospecter, présenter une offre et valoriser un projet auprès de partenaires et clients potentiels
- Conduire des projets
- Maîtriser l'outil informatique (traitement de texte, tableur, Internet)

Qualités

- Sens des responsabilités
- Sens des priorités
- Sens du relationnel
- Bonne capacité et de communication
- Aptitudes à la négociation



croix-rouge insertion

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE 

LOGISCITÉ

- Bonne présentation externe
- Rigueur méthodologique
- Respect des délais
- Force de propositions et de formulation de mesures à mettre en place
- Pro-activité et anticipation dans l'activité
- Autonomie et prise d'initiative tout en sachant reporter et alerter la hiérarchie
- Bonne capacité d'écoute
- Aptitude à travailler en équipe

Conditions d'emploi

- Vous préparez une formation de niveau Bac + 5 en apprentissage
- Lieu de travail : poste basé à Pavilly (76).
- Déplacements fréquents en France.
- Rémunération : % du SMIC.
- Date de prise de poste : rentrée de septembre 2021