Cadres des services financiers ou comptables

Codes PCS 372b; 373a; 373c

- Le métier de cadre des services financiers ou comptables présente **une pyramide des âges relativement élevée** : en effet, **43 %** des effectifs au sein de la Cohésion sociale ont 50 ans et plus. ¼ des embauches dans le métier en 2024 concernaient des salarié(e)s de 50 ans et plus. 41 % des fins de contrats sont pour des salarié(e)s de 50 ans et plus, principalement pour des départs en retraite (30 %).
- Les cadres des services financiers ou comptables de 50 ans et plus **travaillent davantage en CDI** (99 %) **et à temps plein** (82 %) par rapport à la moyenne de la Cohésion sociale (respectivement 84 % et 42 %). Ils travaillent principalement au sein des branches Institutions de retraites complémentaires et institutions de prévoyance (23 %) et Mutualité (19 %).
- Le nombre de cadres des services financiers ou comptables de 50 ans et plus formé(e)s a augmenté entre 2021 et 2024 (+24 %). Ils représentent **1/3 des formé(e)s** en 2024. La durée moyenne de formation est plus courte que la moyenne de la Cohésion sociale (19 heures contre 56 heures).

Chiffres-clés sur les cadres des services financiers de 50 ans et plus

43 % dont

des salarié(e)s cadres des services financiers ont **50 ans et +, soit 3 269 salarié(e)s.**

34 % de salarié(e)s de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

62 % de femmes

76 % de femmes parmi les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

82 % à temps plein

42 % de temps plein parmi les salariés de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

99 % de CDI

84 % de CDI parmi les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

120 départs en retraite en 2024

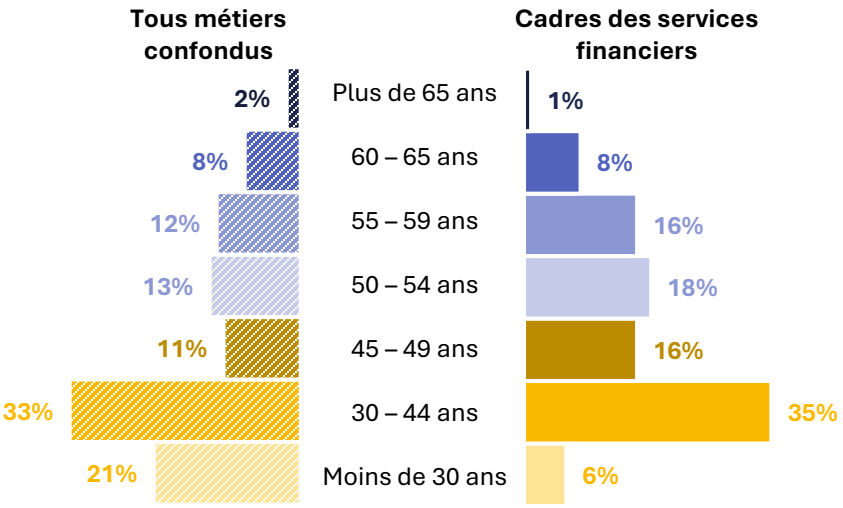
© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Socio-démographie des cadres des services financiers de 50 ans et plus

43 % des salarié(e)s qui exercent le métier de cadre des services financiers ou comptables ont 50 ans et plus

Répartition des salarié(e)s par classe d'âge - DSN au 31.12.2024



Un âge moyen de départ en retraite plus élevé chez les hommes

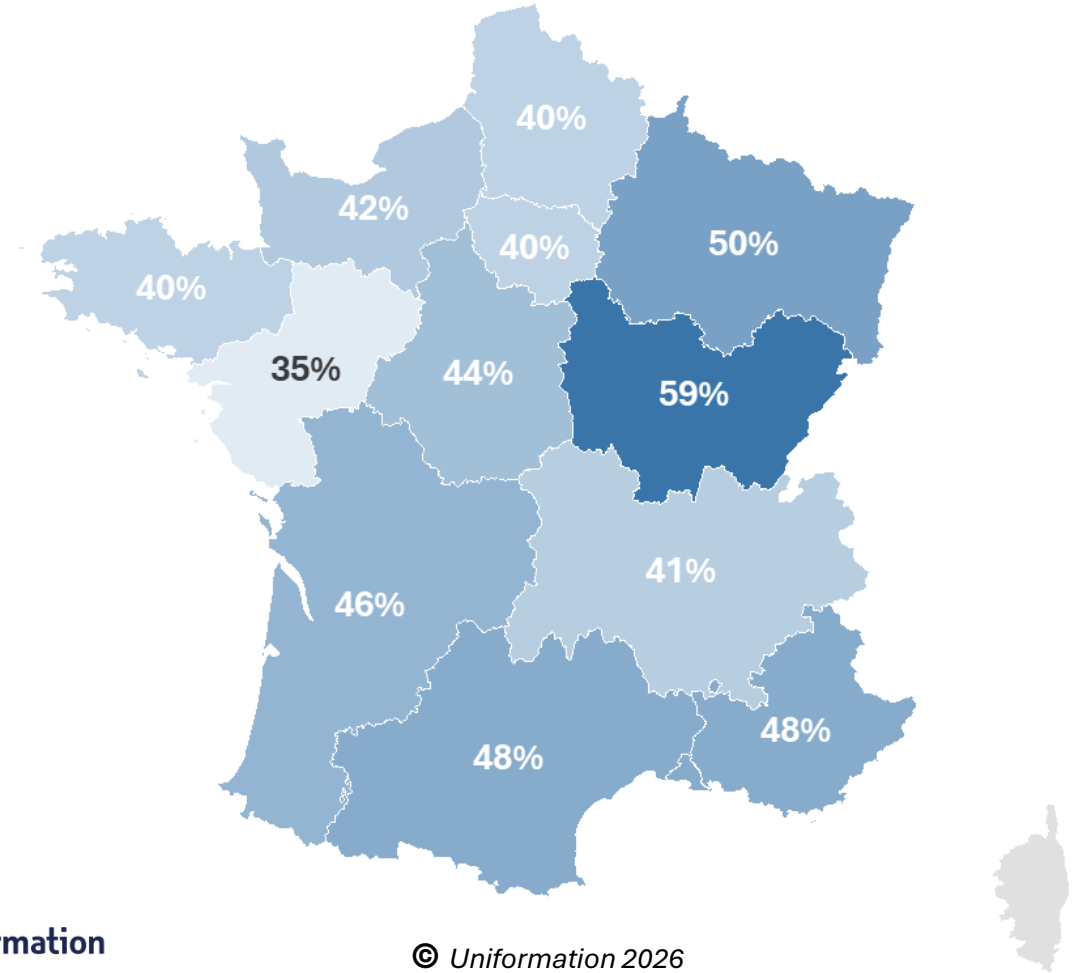
Âge moyen de départ à la retraite par sexe
DSN 2024

63 ans et 7 mois

64 ans et 5 mois

Part des 50 ans et plus au sein des régions

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par région – DSN au 31.12.2024



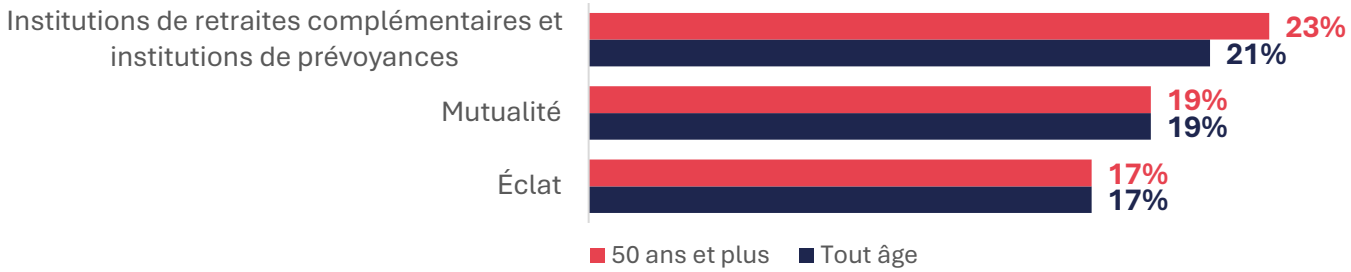
© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

L'emploi des cadres des services financiers de 50 ans et plus

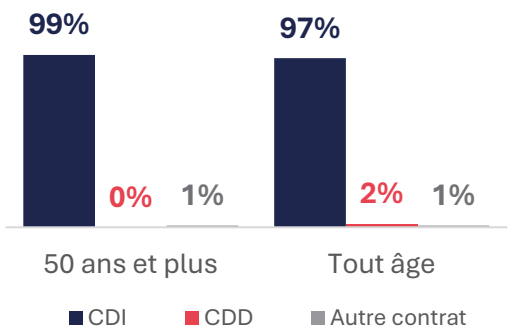
23 % des cadres des services financiers ou comptables de 50 ans et plus travaillent au sein de la branche IRC

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus de la PCS Cadres des services financiers ou comptables par branche DSN au 31.12.2024



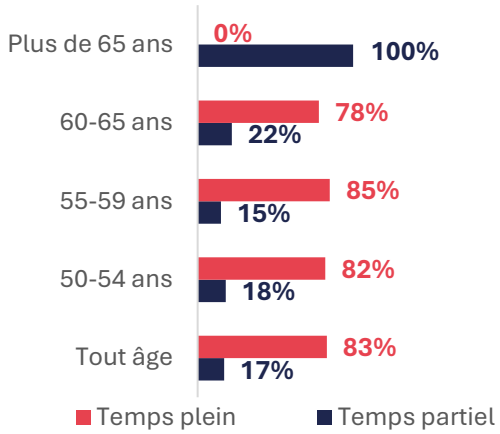
99 % des cadres des services financiers ou comptables de 50 ans et plus sont en CDI

Répartition des salarié(e)s par type de contrat et classe d'âge - DSN au 31.12.2024



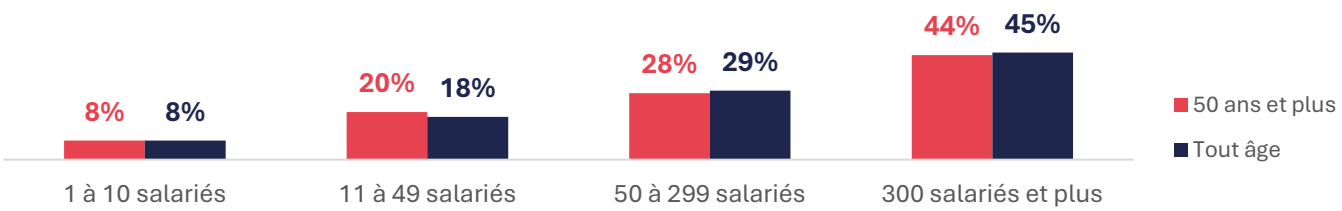
Une part de salarié(e)s à temps partiel qui augmente avec l'âge

Répartition des salarié(e)s par temps de travail et classe d'âge DSN au 31.12.2024



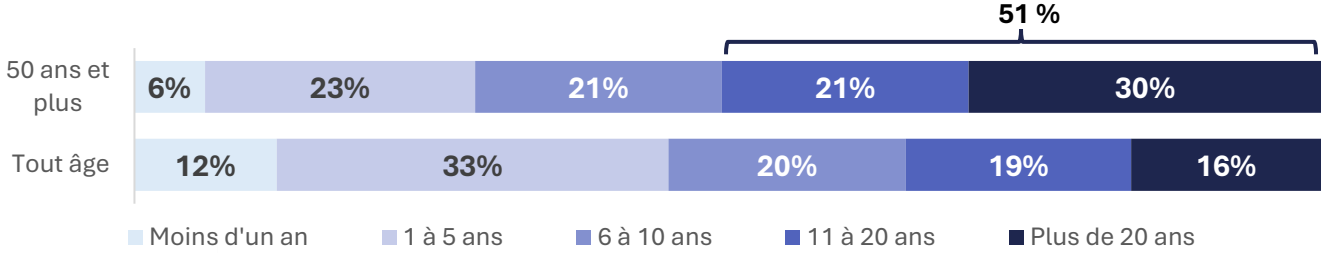
44 % des cadres des services financiers ou comptables de 50 ans et plus travaillent dans des entreprises de 300 salarié(e)s et plus

Répartition des salarié(e)s par taille d'entreprises et classe d'âge – DSN au 31.12.2024



51 % des 50 ans et plus ont plus de 10 ans d'ancienneté au sein de leur entreprise

Répartition des salarié(e)s par ancienneté au sein de leur entreprise et classe d'âge – DSN au 31.12.2024



© Uniformation 2026

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Les recrutements de cadres des services financiers en 2024

24 %

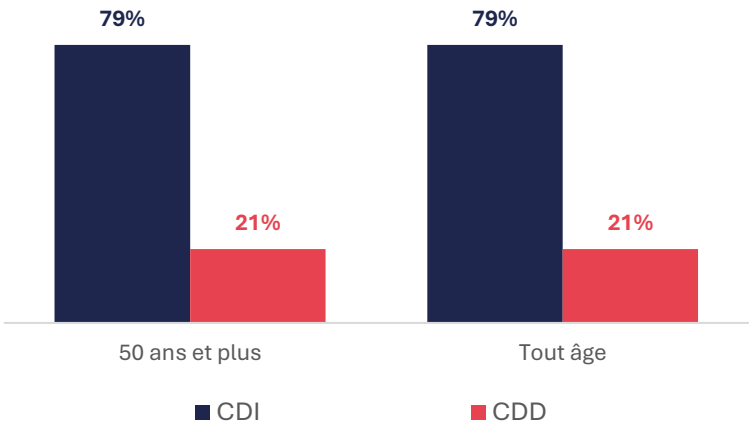
des embauches sur le poste de cadre des services financiers ou comptables concernent des salarié(e)s de 50 ans et plus

Part des salarié(e)s de 50 ans et plus parmi l'ensemble des embauches réalisées en 2024 - DSN 2024

→ **15 %** des embauches au sein des branches de la Cohésion sociale concernent des salarié(e)s de 50 ans et plus

79 % des nouveaux salarié(e)s cadres des services financiers ou comptables de 50 ans et plus sont embauché(e)s en CDI

Répartition des salarié(e)s nouvellement embauché(e)s en 2024 par type de contrat et classe d'âge - DSN 2024



Les fins de contrats de cadres des services financiers en 2024

41 %

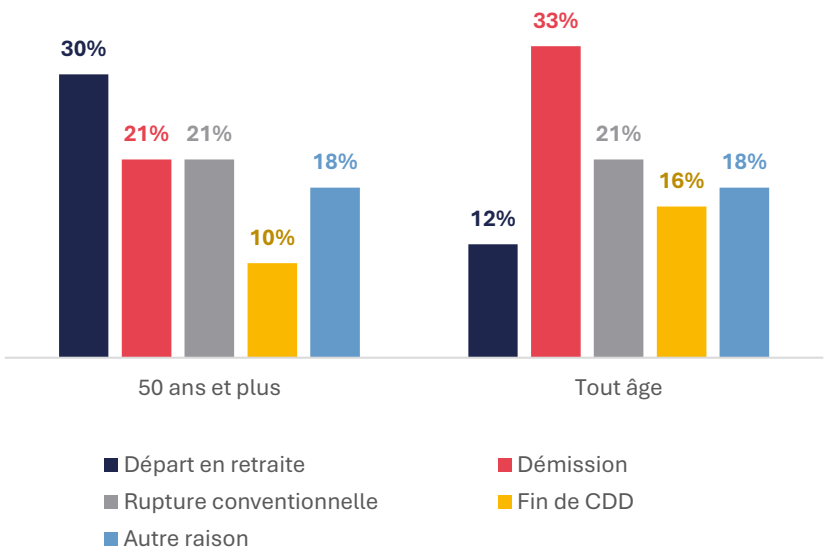
des salarié(e)s cadres des services financiers ou comptables en fin de contrat ont 50 ans et plus

Part des salarié(e)s de 50 ans et plus parmi l'ensemble des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 DSN 2024

→ **18 %** des fins de contrat au sein des branches de la Cohésion sociale concernent des salarié(e)s de 50 ans et plus

30 % des fins de contrats de 50 ans et plus sont pour des départs en retraite

Répartition des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 par motif de fin de contrat et classe d'âge – DSN 2024



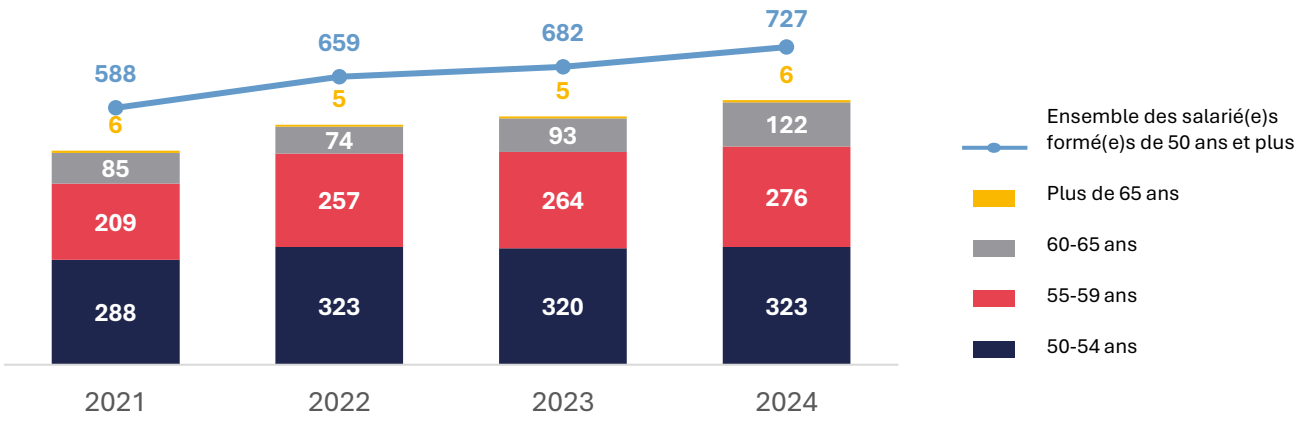
© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Pratiques formatives des cadres des services financiers de 50 ans et plus

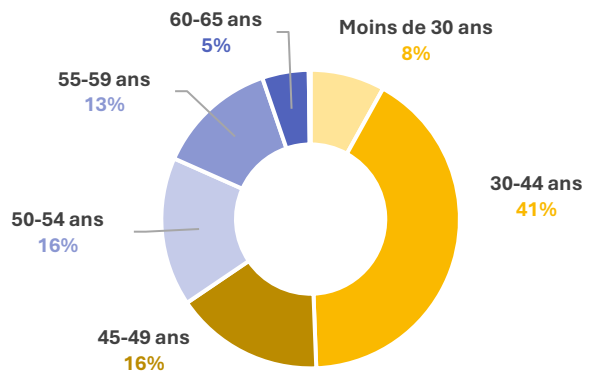
Une hausse de 24 % du nombre de salarié(e)s de 50 ans et plus formés au moins une fois en 2024

Effectif des salarié(e)s de 50 ans et plus ayant suivi au moins une formation par année - Uniformation 2021-2024



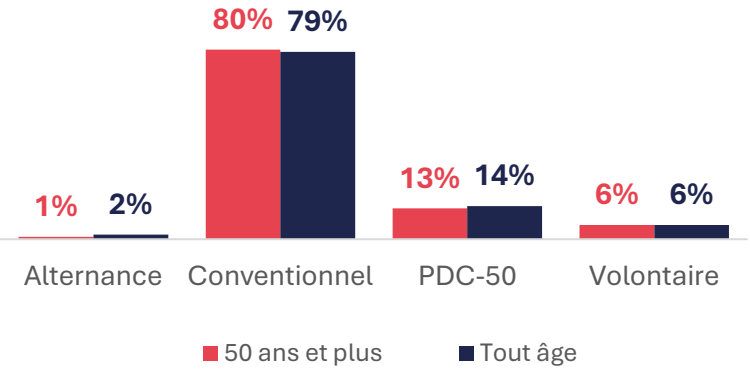
34 % des cadres des services financiers ou comptables formés ont 50 ans ou plus en 2024

Répartition des salarié(e)s formé(e)s en 2024 par classe d'âge Uniformation 2021-2024



Parmi les formés de 50 ans et plus, 80 % le sont via les fonds conventionnels

Répartition des salarié(e)s formé(e)s par dispositif de formation déployé et classe d'âge - Uniformation 2021-2024



Des formations d'une durée moyenne de 19 heures pour les 50 ans et plus

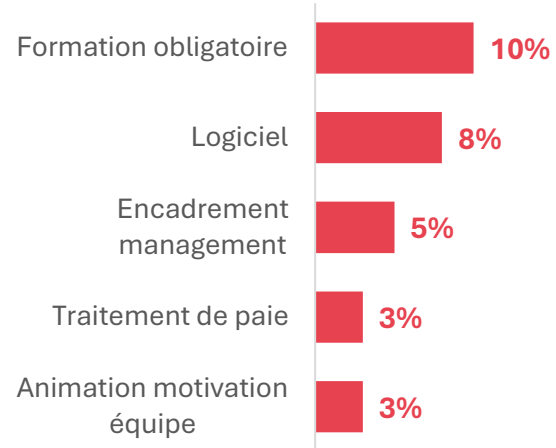
Temps moyen de formation (en heures) Uniformation 2021-2024

19 h

Contre **56 heures** pour l'ensemble des salarié(e)s de 50 ans et plus au sein d'Uniformation

Les 5 principaux domaines de formations suivis par les 50 ans et plus

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par domaine de formation suivie - Uniformation 2021-2024



© Uniformation 2026

Méthodologie

Portrait statistique produit par Uniformation en 2026 dans le cadre d'une étude transversale sur « Les trajectoires professionnelles des salariés de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale », avec le concours des cabinets Actéhis, Opal et Thomas Legrand Consultants.

L'étude d'Uniformation vise à quantifier les réalités de l'emploi des salarié(e)s de 50 ans et plus dans les branches professionnelles de la Cohésion sociale, et de proposer des recommandations opérationnelles pour soutenir l'employabilité des salariés séniors et de les accompagner dans leurs trajectoires professionnelles.

L'étude s'articule autour de trois étapes :

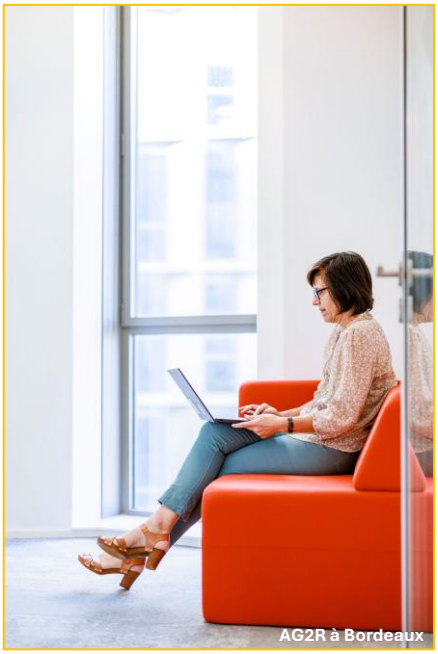
1. Réalisation de portraits statistiques faisant l'état des lieux de l'emploi et de l'accès à la formation des salarié(e)s de 50 ans et plus au niveau national, par branches professionnelles, par régions et par une sélection de métiers transverses.
2. Identification et le recueil des différentes pratiques et mesures mises en œuvre par les branches professionnelles et les entreprises permettant tant le recrutement que l'accompagnement des parcours professionnels des salarié(e)s de 50 ans et plus.
3. Sensibilisation et outillage des entreprises et des salariés afin de renforcer l'accompagnement des salarié(e)s de 50 ans et plus.

Périmètre de l'étude :

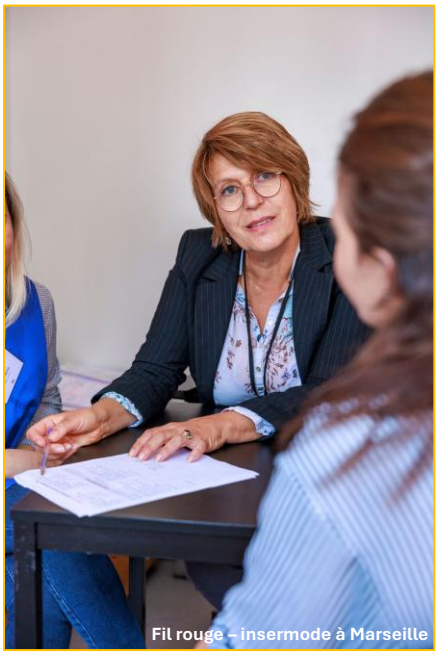
Entreprises affiliées à Uniformation au 31/12/2024 et adhérentes à l'une des branches professionnelles suivantes : IDCC 1031, 1261, 1316, 1518, 1794, 2128, 2150, 2190, 2336, 2603, 2847, 2941, 3016, 3105, 3220.

Données mobilisées pour la réalisation des portraits statistiques :

- Déclarations Sociales Nominatives (DSN) au 31/12/2024 extraites par l'AGIRC-ARRCO - Nomenclature PCS 2003.
- Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement) financées ou co-financées par Uniformation du 01/01/2021 au 31/12/2024.


AG2R à Bordeaux

Carton plein à Paris


Fil rouge - insermode à Marseille

© Uniformation 2026