Gestionnaires et conseillers en assurance des mutuelles et des organismes de prévoyance

(hors agents de la Sécurité sociale, hors cadres)

Code PCS 467c

- Le métier présente **une pyramide des âges relativement jeune**. La part de salarié(e)s de 50 ans et plus relativement faibles (27 %) et le nombre limité de départs en retraite (51 en 2024) suggèrent **une faible exposition aux risques de pertes de compétences et de savoirs.**

- Les gestionnaires conseil et conseiller(e)s entreprises des mutuelles, organismes de prévoyance, de retraite et de la Sécurité Sociale **sont davantage en CDI** (99 %) **et à temps plein** (80 %) que la moyenne de la Cohésion sociale (respectivement 84 % et 42 %). Ils travaillent essentiellement au sein de la branche Mutualité (87 %) et dans des entreprises de 300 salarié(e)s et plus (88 %). Le métier présente **une forte stabilité** et **un cadre favorable au maintien en emploi jusqu'à la retraite**.

- Le nombre de gestionnaires conseil et conseiller(e)s entreprises des mutuelles, organismes de prévoyance, de retraite et de la Sécurité Sociale de 50 ans et plus formé(e)s a considérablement augmenté entre 2021 et 2024 (+139 %). Ils représentent **28 % des formé(e)s**, mais la durée moyenne de formation est bien plus base que la moyenne de la Cohésion sociale (20 heures contre 56 heures). Ces indicateurs traduisent **la prise en compte des d'adaptations aux évolutions réglementaire et numérique**, y compris pour les salariés en deuxième ou troisième partie de carrière.

Chiffres-clés sur les gestionnaires et conseiller(ère)s de 50 ans et plus

27 % dont

des salarié(e)s gestionnaires conseil ont **50 ans et +, soit 1 242 salarié(e)s.**

34 % de salarié(e)s de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

75 % de femmes

76 % de femmes parmi les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

80 % à temps plein

42 % de temps plein parmi les salariés de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

99 % de CDI

84 % de CDI parmi les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale

51 départs en retraite en 2024

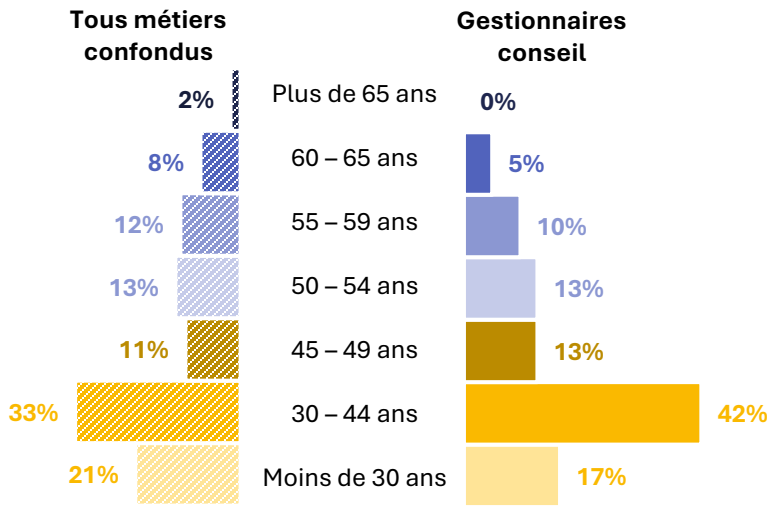
© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Socio-démographie des gestionnaires et conseiller(ère)s de 50 ans et plus

27 % des salarié(e)s qui exercent le métier de gestionnaire et conseiller(ère) entreprise des mutuelles et organismes de prévoyance ont 50 ans et plus

Répartition des salarié(e)s par classe d'âge - DSN au 31.12.2024



Un âge moyen de départ en retraite de 62 ans

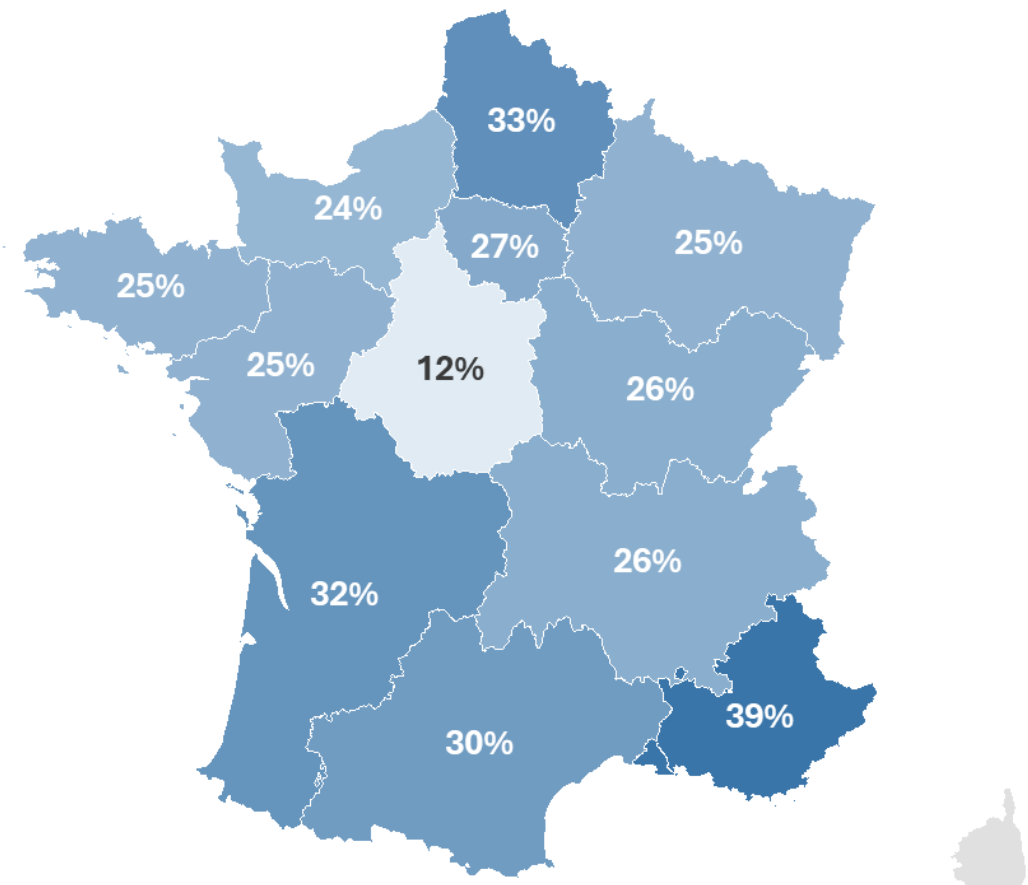
Âge moyen de départ à la retraite par sexe – DSN 2024

62 ans et 9 mois

62 ans et 4 mois

Part des 50 ans et plus au sein des régions

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par région – DSN au 31.12.2024



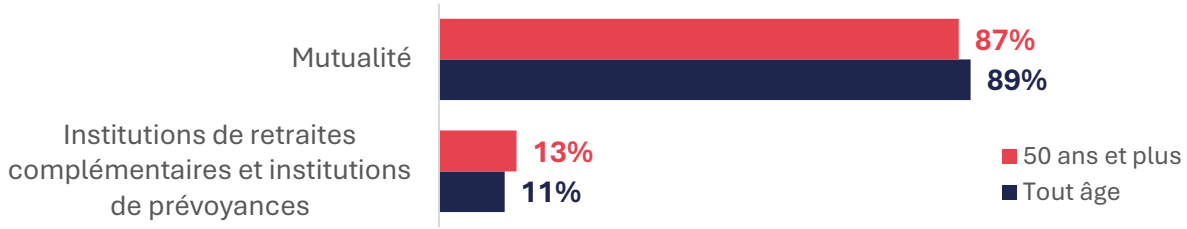
© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

L'emploi des gestionnaires et conseiller(ère)s de 50 ans et plus

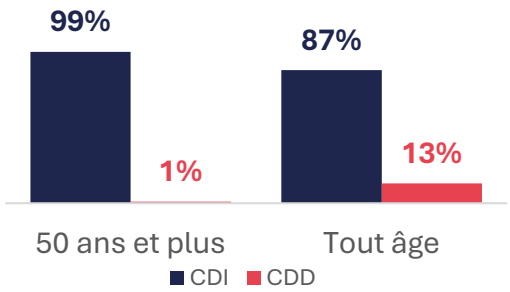
Des effectifs concentrés sur les branches Mutualité et IRC

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par branche – DSN au 31.12.2024



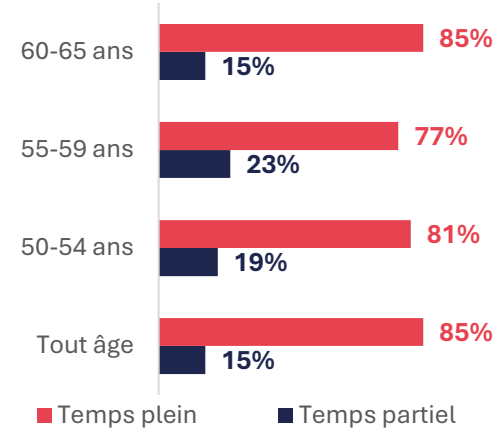
99 % des gestionnaires et conseiller(ère)s entreprises des mutuelles et des organismes de prévoyance de 50 ans et plus sont en CDI

Répartition des salarié(e)s par type de contrat et classe d'âge - DSN au 31.12.2024



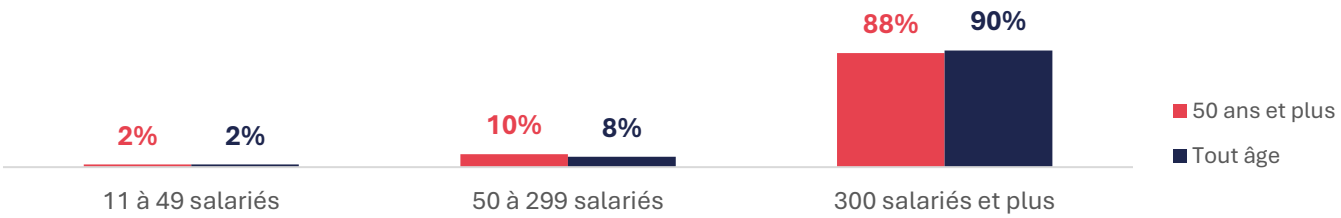
Une part de salarié(e)s à temps partiel qui augmente légèrement avec l'âge

Répartition des salarié(e)s par temps de travail et classe d'âge DSN au 31.12.2024



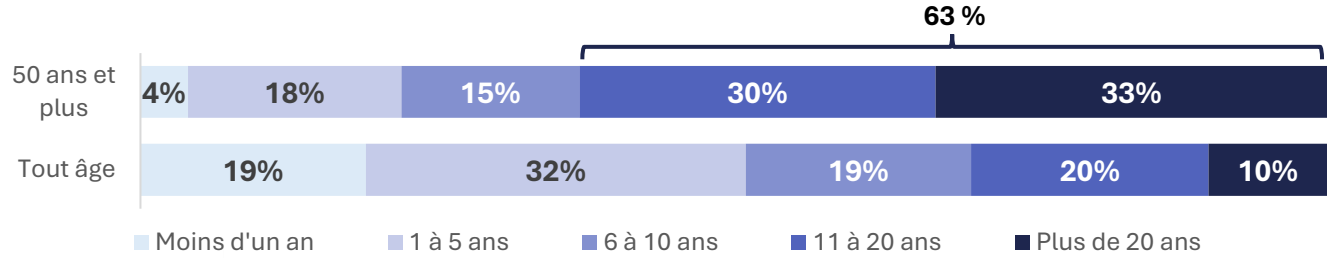
88 % des gestionnaires et des conseiller(ère)s entreprises des mutuelles et des organismes de prévoyance de 50 ans et plus travaillent dans des entreprises de 300 salarié(e)s et plus

Répartition des salarié(e)s par taille d'entreprises et classe d'âge – DSN au 31.12.2024



63 % des 50 ans et plus ont plus de 10 ans d'ancienneté au sein de leur entreprise

Répartition des salarié(e)s par ancienneté au sein de leur entreprise et classe d'âge – DSN au 31.12.2024



© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Les recrutements des gestionnaires et conseiller(ère)s en 2024

8 %

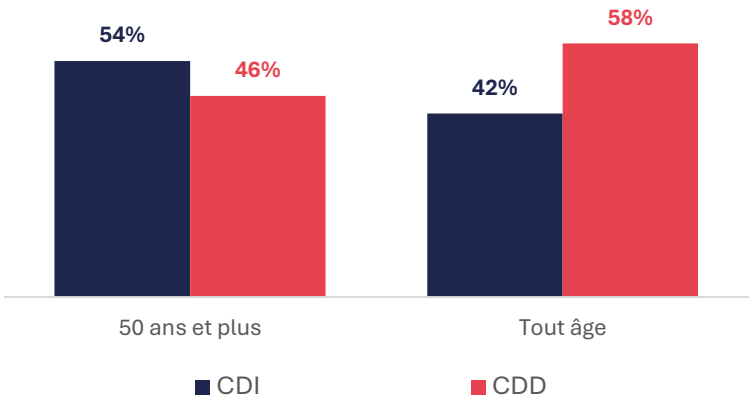
des embauches sur le poste de gestionnaire et conseiller(ère) entreprises des mutuelles et des organismes de prévoyance concernent des salarié(e)s de 50 ans et plus

Part des salarié(e)s de 50 ans et plus parmi l'ensemble des embauches réalisées en 2024 - DSN 2024

→ **15 %** des embauches au sein des branches de la Cohésion sociale concernent des salarié(e)s de 50 ans et plus

54 % des nouveaux salarié(e)s gestionnaires et des conseiller(ère)s entreprises des mutuelles, et des organismes de prévoyance de 50 ans et plus sont embauché(e)s en CDI

Répartition des salarié(e)s nouvellement embauché(e)s en 2024 par type de contrat et classe d'âge - DSN 2024



Les fins de contrats des gestionnaires et conseiller(ère)s en 2024

16 %

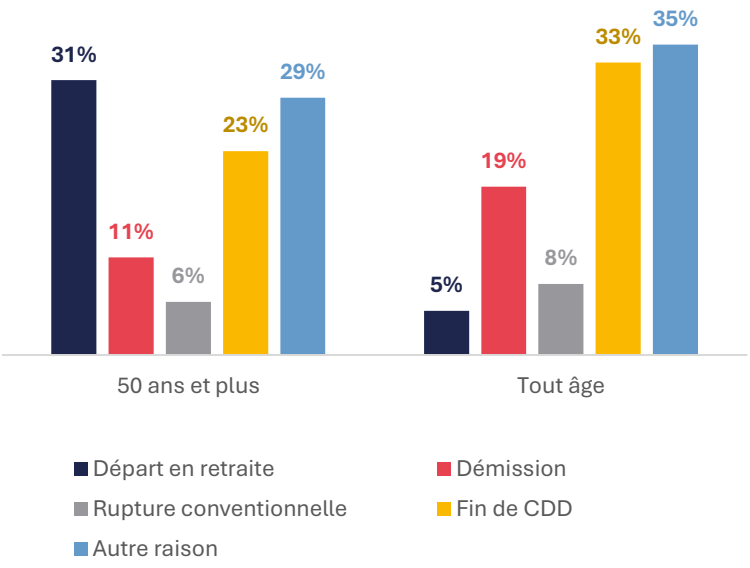
des salarié(e)s gestionnaires et des conseiller(ère)s entreprises des mutuelles et des organismes de prévoyance, en fin de contrat ont 50 ans et plus

Part des salarié(e)s de 50 ans et plus parmi l'ensemble des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 - DSN 2024

→ **18 %** des fins de contrat au sein des branches de la Cohésion sociale concernent des salarié(e)s de 50 ans et plus

31 % des fins de contrats de 50 ans et plus sont pour des départs en retraite

Répartition des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 par motif de fin de contrat et classe d'âge – DSN 2024



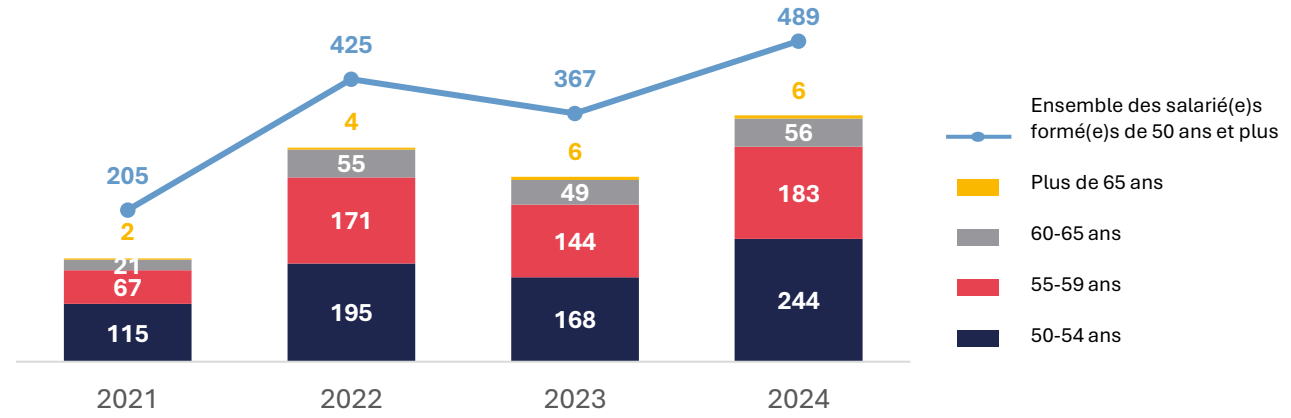
© *Uniformation 2026*

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Pratiques formatives des gestionnaires et conseiller(ère)s de 50 ans et plus

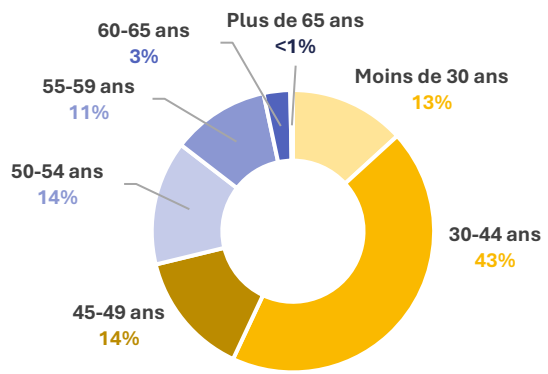
Une hausse de 139 % du nombre de salarié(e)s de 50 ans et plus formés au moins une fois en 2024

Effectif des salarié(e)s de 50 ans et plus ayant suivi au moins une formation par année - Uniformation 2021-2024



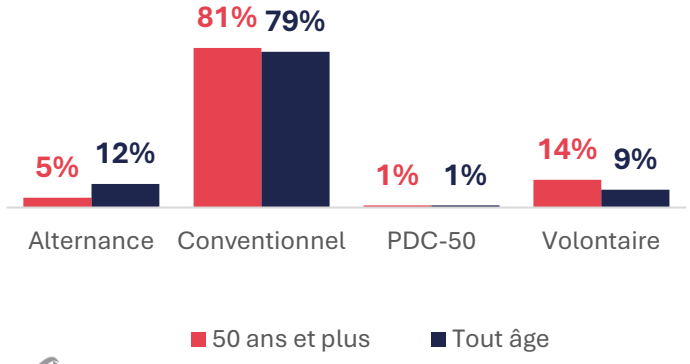
28 % des gestionnaires et des conseiller(ère)s entreprises des mutuelles et des organismes de prévoyance formé(e)s ont 50 ans ou plus en 2024

Répartition des salarié(e)s formé(e)s en 2024 par classe d'âge Uniformation 2021-2024



Parmi les formés de 50 ans et plus, 81 % le sont via les fonds conventionnels

Répartition des salarié(e)s formé(e)s par dispositif de formation déployé et classe d'âge - Uniformation 2021-2024



Des formations d'une durée moyenne de 20 heures pour les 50 ans et plus

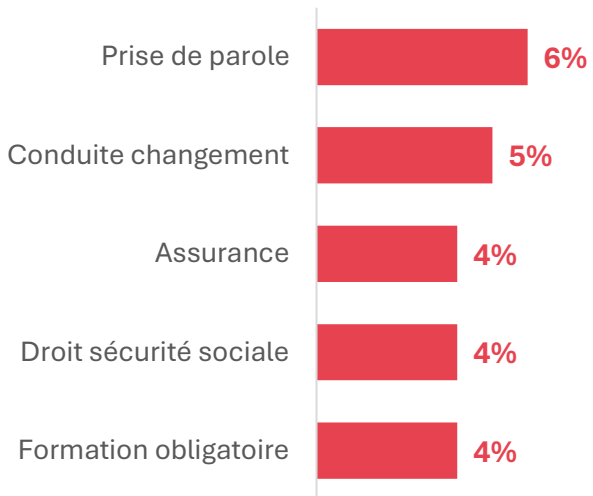
Temps moyen de formation (en heures) Uniformation 2021-2024

20 h

Contre **56 heures** pour l'ensemble des salarié(e)s de 50 ans et plus au sein d'Uniformation

Les 5 principaux domaines de formations suivis par les 50 ans et plus

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par domaine de formation suivie - Uniformation 2021-2024



© Uniformation 2026

Méthodologie

Portrait statistique produit par Uniformation en 2026 dans le cadre d'une étude transversale sur « Les trajectoires professionnelles des salariés de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale », avec le concours des cabinets Actéhis, Opal et Thomas Legrand Consultants.

L'étude d'Uniformation vise à quantifier les réalités de l'emploi des salarié(e)s de 50 ans et plus dans les branches professionnelles de la Cohésion sociale, et de proposer des recommandations opérationnelles pour soutenir l'employabilité des salariés séniors et de les accompagner dans leurs trajectoires professionnelles.

L'étude s'articule autour de trois étapes :

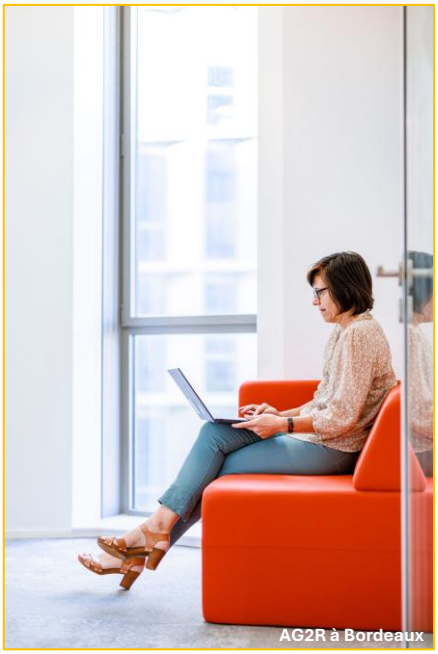
1. Réalisation de portraits statistiques faisant l'état des lieux de l'emploi et de l'accès à la formation des salarié(e)s de 50 ans et plus au niveau national, par branches professionnelles, par régions et par une sélection de métiers transverses.
2. Identification et le recueil des différentes pratiques et mesures mises en œuvre par les branches professionnelles et les entreprises permettant tant le recrutement que l'accompagnement des parcours professionnels des salarié(e)s de 50 ans et plus.
3. Sensibilisation et outillage des entreprises et des salariés afin de renforcer l'accompagnement des salarié(e)s de 50 ans et plus.

Périmètre de l'étude :

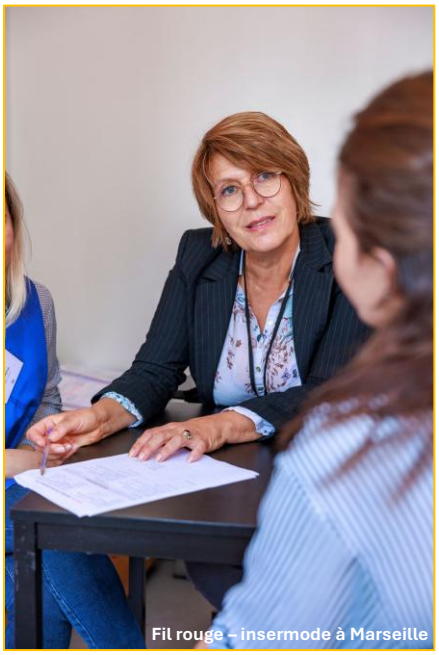
Entreprises affiliées à Uniformation au 31/12/2024 et adhérentes à l'une des branches professionnelles suivantes : IDCC 1031, 1261, 1316, 1518, 1794, 2128, 2150, 2190, 2336, 2603, 2847, 2941, 3016, 3105, 3220.

Données mobilisées pour la réalisation des portraits statistiques :

- Déclarations Sociales Nominatives (DSN) au 31/12/2024 extraites par l'AGIRC-ARRCO - Nomenclature PCS 2003.
- Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement) financées ou co-financées par Uniformation du 01/01/2021 au 31/12/2024.


AG2R à Bordeaux

Carton plein à Paris


Fil rouge - insermode à Marseille

© Uniformation 2026