



Occitanie

- Les branches de la Cohésion sociale comptent, en Occitanie, **23 608 salarié(e)s de 50 ans et plus** au 31/12/2024, ce qui représente **35 %** des salarié(e)s de la Cohésion sociale de la région. Ce taux varie de 28 % en Haute-Garonne à 44 % en Lozère. La diversité du territoire et le contraste entre métropoles (Toulouse, Montpellier) et départements ruraux expliquent les écarts démographiques observés.
- Près de la moitié des salarié(e)s de 50 ans et plus travaillent au sein de la branche de l'Aide à domicile. Cette forte présence des 50 ans et plus dans ce secteur s'inscrit dans **un contexte de vieillissement de la population** et de **dispersion de l'habitat en zones rurales**. Ces salariés exercent davantage à temps partiel qu'à l'échelle nationale (63 % contre 58 %).
- Entre 2021 et 2024, le nombre de salarié(e)s de 50 ans et plus formés au sein de la région connaît une hausse plus importante qu'à l'échelle nationale (+33 % contre +31 %). La durée moyenne de formation est plus élevée qu'à l'échelle nationale (71 heures contre 56 heures).
- En Occitanie, on comptabilise **938 départs en retraite** dans la Cohésion sociale en 2024, départs principalement survenus au sein des branches de l'Aide à domicile (60 %) et Eclat (12 %).

Chiffres-clés sur les salarié(e)s de la Cohésion sociale

35 %

des salarié(e)s de la région
ont **50 ans et +**,
soit **23 608 salarié(e)s**.

34 % au niveau national*

dont



80 %

de femmes

76 % au niveau national*



37 %

à temps
plein

42 % au niveau national*

85 %
de CDI



84 % au niveau national*

938



départs en retraite
en 2024

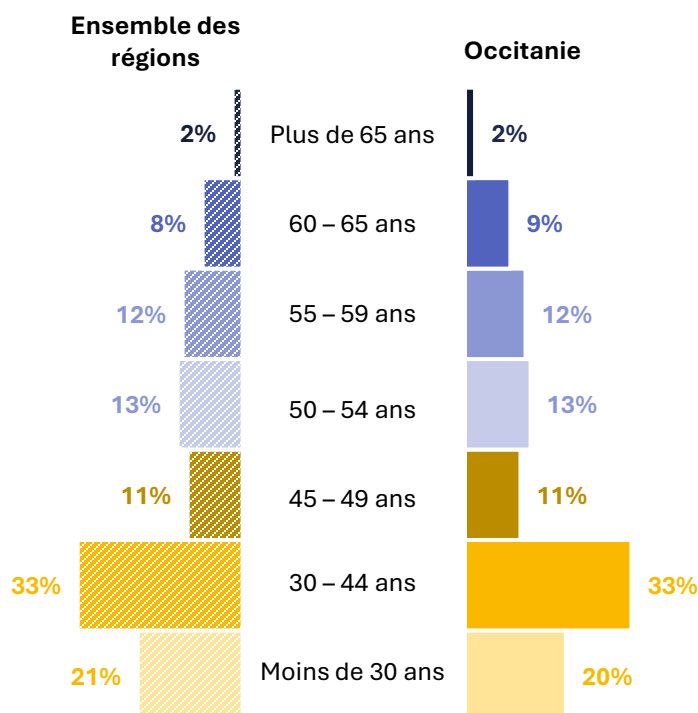
* Périmètre des branches de la Cohésion sociale

Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale

Socio-démographie des salarié(e)s de 50 ans et plus

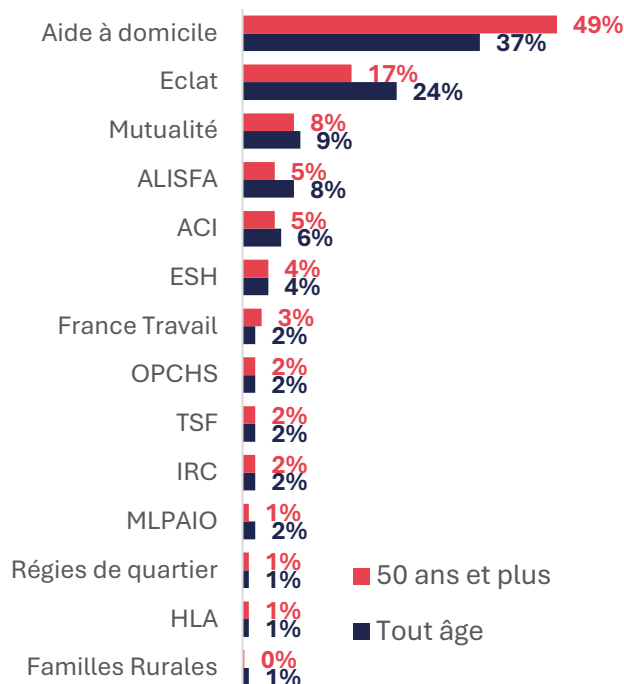
35 % de 50 ans et plus au sein des salarié(e)s de la région

Répartition des salarié(e)s par classe d'âge - DSN au 31.12.2024



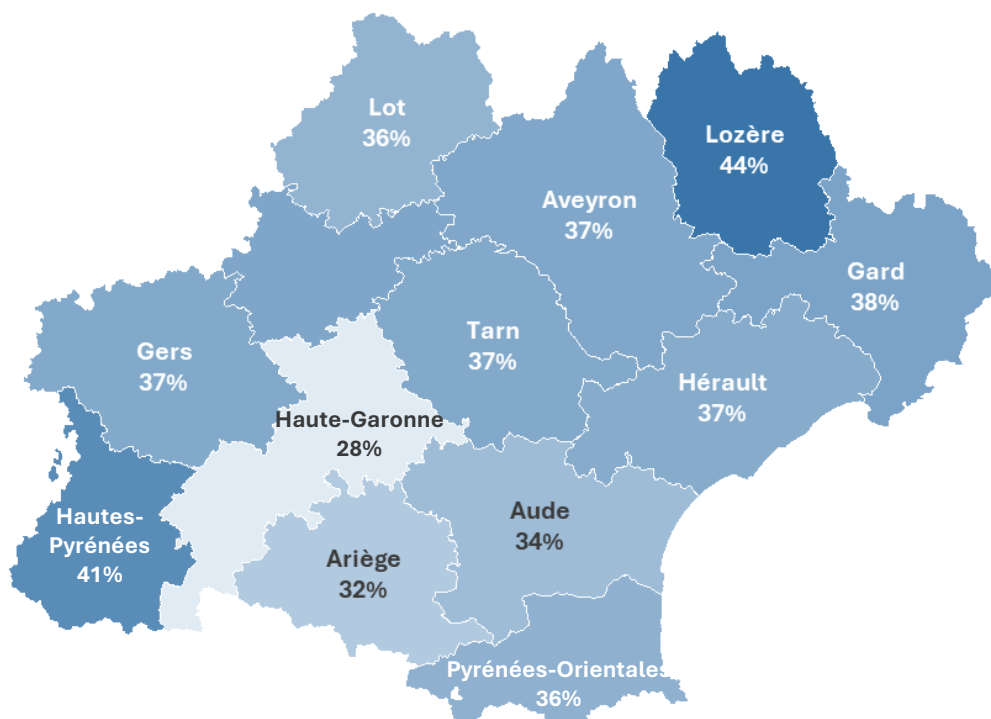
49 % des salarié(e)s de la Cohésion sociale de 50 ans et plus de la région travaillent au sein de la branche de l'Aide à domicile

Répartition des salarié(e)s de la région par branche et classe d'âge - DSN au 31.12.2024



Une part des plus de 50 ans plus importante en Lozère

Poids des salarié(e)s de 50 ans et plus par département
DSN au 31.12.2024



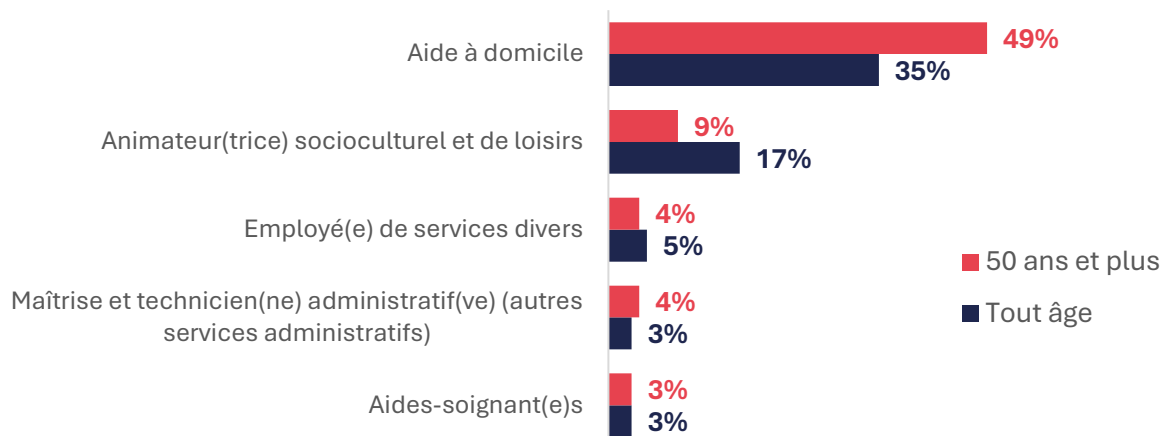
Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale



L'emploi des salarié(e)s de 50 ans et plus

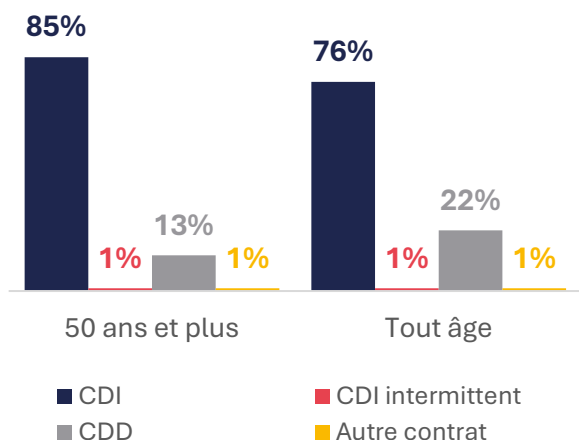
Les 5 principaux métiers exercés par les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la région

Répartition des salarié(e)s par métiers exercés et classe d'âge - DSN au 31.12.2024



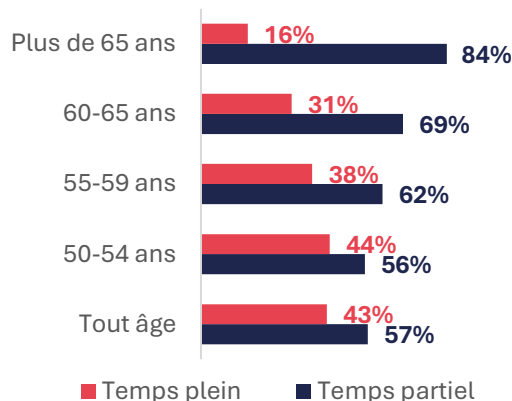
85 % des salarié(e)s 50 ans et plus sont en CDI

Répartition des salarié(e)s par type de contrat et classe d'âge
DSN au 31.12.2024



Une part de salarié(e)s à temps partiel qui augmente avec l'âge

Répartition des salarié(e)s par temps de travail et classe d'âge
DSN au 31.12.2024



Les recrutements de salarié(e)s en 2024

17 %

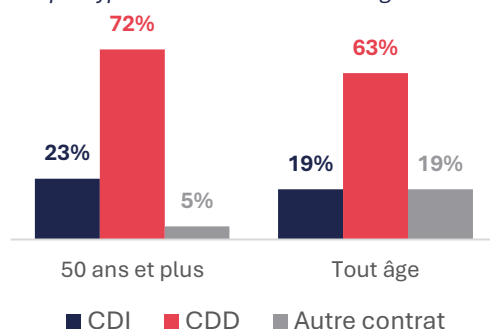
des embauches dans la région concernent des salarié(e)s de 50 ans et +

Part des salarié(e)s de 50 ans et plus parmi l'ensemble des embauches réalisées en 2024 - DSN 2024

→ 15 % au niveau national au sein de la Cohésion sociale

72 % des salarié(e)s recruté(e)s de 50 ans et plus le sont en CDD

Répartition des salarié(e)s nouvellement embauché(e)s en 2024 par type de contrat et classe d'âge - DSN 2024

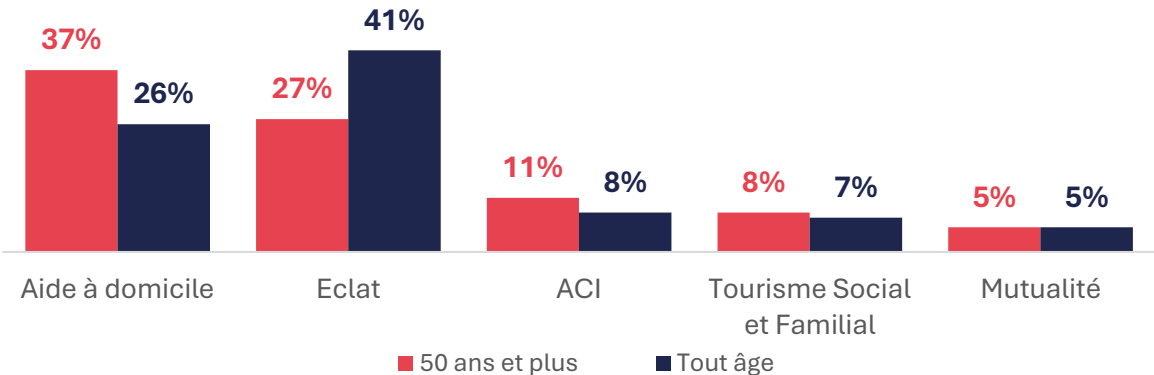


Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale



Les 5 principales branches ayant recruté des salarié(e)s de 50 ans et plus en 2024

Répartition des salarié(e)s nouvellement embauché(e)s en 2024 par branches et classe d'âge – DSN 2024



Les fins de contrats de salarié(e)s en 2024

19 %

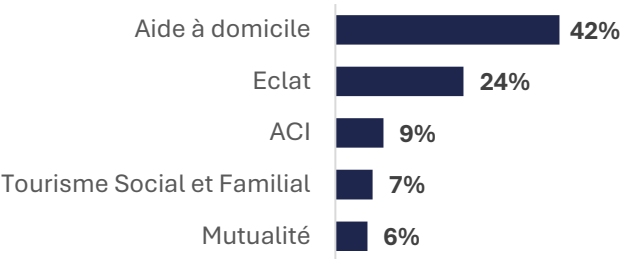
des salarié(e)s en fin de contrat ont 50 ans et +

Part des salarié(e)s de 50 ans et plus parmi l'ensemble des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 - DSN 2024

→ 18 % au niveau national au sein de la Cohésion sociale

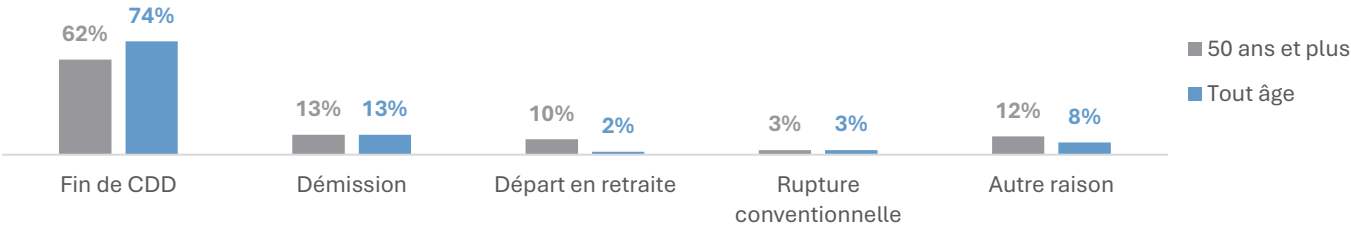
Les 5 branches ayant connu le plus de fins de contrats de 50 ans et plus dans la région

Répartition des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 par branche (top 5) - DSN 2024



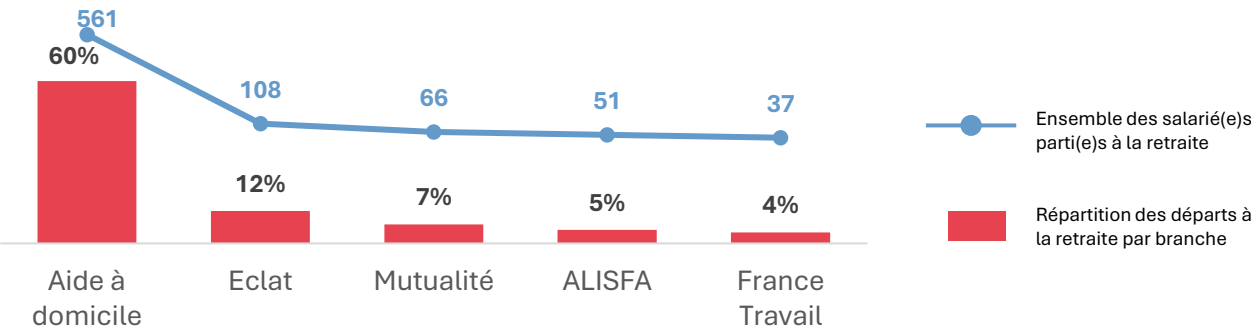
En Occitanie, 62 % des fins de contrats de salarié(e)s de 50 ans et plus sont liées à une fin de CDD

Répartition des salarié(e)s ayant connu une fin de contrat en 2024 par motif de fin de contrat et classe d'âge – DSN 2024



Parmi les salarié(e)s de la Cohésion sociale en Occitanie, 60 % des départs en retraite concernent la branche de l'Aide à domicile

Répartition des départs à la retraite de la région par branches – DSN 2024

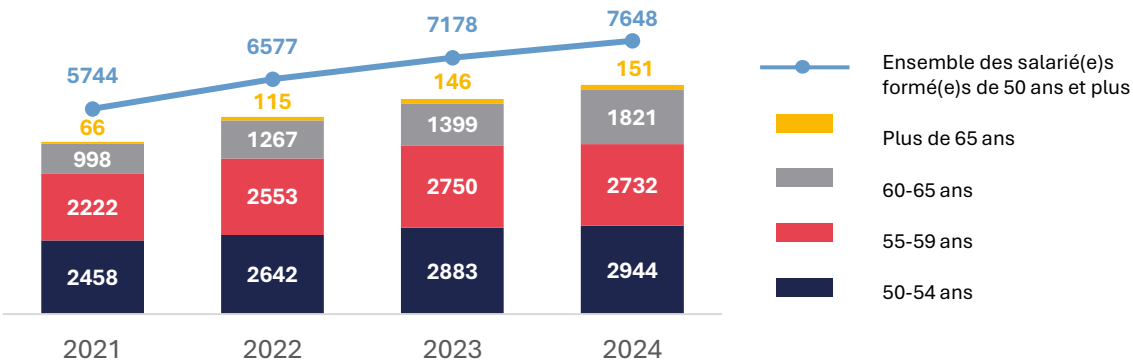




Pratiques formatives des 50 ans et plus

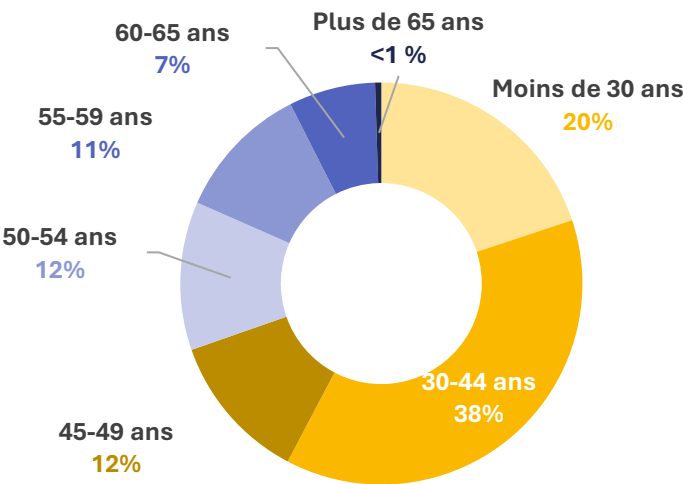
Une hausse de 33 % du nombre de salarié(e)s de 50 ans et plus formé(e)s entre 2021 et 2024

Effectif des salarié(e)s de 50 ans et plus ayant suivi au moins une formation par année - Uniformation 2021-2024



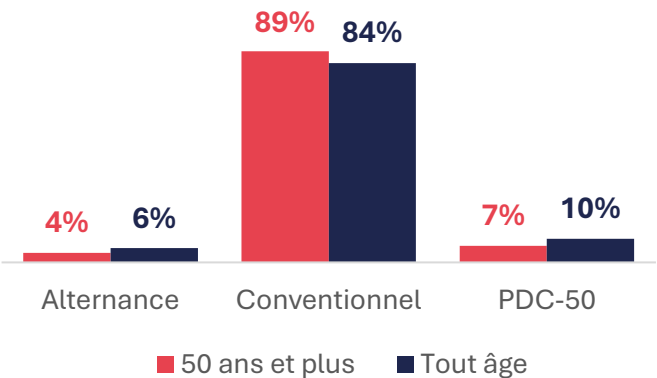
Dans la région, 30 % des salarié(e)s formé(e)s en 2024 ont 50 ans et plus

Répartition des salarié(e)s formé(e)s en 2024 par classe d'âge - Uniformation 2021-2024



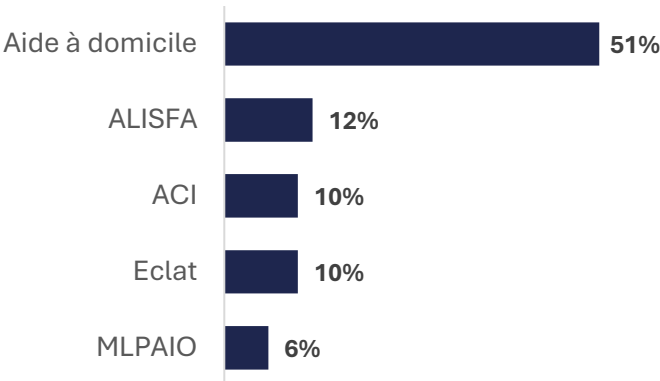
Parmi les formés de 50 ans et plus, 89 % le sont via les fonds conventionnels

Répartition des salarié(e)s formé(e)s par dispositif de formation déployé et classe d'âge
Uniformation 2021-2024



Les 5 branches ayant formé le plus de salarié(e)s de 50 ans et plus dans la région

Répartition des salarié(e)s formé(e)s de 50 ans et plus par branche
Uniformation 2021-2024



Les salarié(e)s de 50 ans et plus au sein de la cohésion sociale



Des formations d'une durée moyenne de 71 heures pour les 50 ans et plus

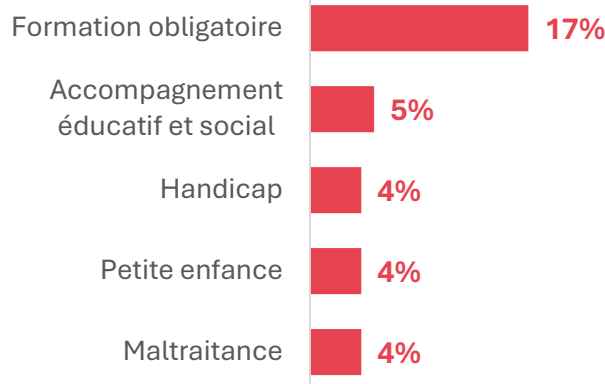
*Temps moyen de formation (en heures)
Uniformation 2021-2024*

71 h

Contre **56 heures** pour
l'ensemble des salarié(e)s de
50 ans et plus au sein
d'Uniformation

Les 5 principaux domaines de formations suivis par les 50 ans et plus dans la région

Répartition des salarié(e)s de 50 ans et plus par domaine de formation suivie - Uniformation 2021-2024



Méthodologie

Portrait statistique produit par Uniformation en 2026 dans le cadre d'une étude transversale sur « Les trajectoires professionnelles des salariés de 50 ans et plus au sein des branches de la Cohésion sociale », avec le concours des cabinets Actéhis, Opal et Thomas Legrand Consultants.

L'étude d'Uniformation vise à quantifier les réalités de l'emploi des salarié(e)s de 50 ans et plus dans les branches professionnelles de la Cohésion sociale, et de proposer des recommandations opérationnelles pour soutenir l'employabilité des salariés seniors et de les accompagner dans leurs trajectoires professionnelles.

L'étude s'articule autour de trois étapes :

1. Réalisation de portraits statistiques faisant l'état des lieux de l'emploi et de l'accès à la formation des salarié(e)s de 50 ans et plus au niveau national, par branches professionnelles, par régions et par une sélection de métiers transverses.
2. Identification et le recueil des différentes pratiques et mesures mises en œuvre par les branches professionnelles et les entreprises permettant tant le recrutement que l'accompagnement des parcours professionnels des salarié(e)s de 50 ans et plus.
3. Sensibilisation et outillage des entreprises et des salariés afin de renforcer l'accompagnement des salarié(e)s de 50 ans et plus.

Périmètre de l'étude :

Entreprises affiliées à Uniformation au 31/12/2024 et adhérentes à l'une des branches professionnelles suivantes : IDCC 1031, 1261, 1316, 1518, 1794, 2128, 2150, 2190, 2336, 2603, 2847, 2941, 3016, 3105, 3220.

Données mobilisées pour la réalisation des portraits statistiques :

- Déclarations Sociales Nominatives (DSN) au 31/12/2024 extraites par l'AGIRC-ARRCO - Nomenclature PCS 2003
- Actions de formation individuelles et collectives (tous types de financement) financées par l'Opco Uniformation sur la période du 01/01/2021 au 31/12/2024.