



#cohésionsociale

Offre^{de} formations 2023

GRANDS COMPTES

 **uninformation**



LA DÉLÉGATION **GRANDS COMPTES** VOUS PRÉSENTE SON OFFRE DE FORMATION 2023

La délégation Grands Comptes vous présente son offre 2023, avec cette année deux nouveautés :

- Vous retrouvez des actions pensées pour les **collaborateurs RH** des Grands Comptes d'Uniformation : les 11 formations et les 3 ateliers retenus vous offrent la possibilité de développer vos compétences et votre culture professionnelle, grâce d'une part aux apports d'experts sélectionnés sur appel d'offres, d'autre part via des échanges entre pairs.
- Cette année, le catalogue est complété d'une action qui s'adresse plus largement aux **managers**, quel que soit leur service.
- Enfin, nous vous renouvelons notre RDV régulier, **L'heure Grands Comptes** : 3 webinaires pour un format plus court et toujours une expertise partagée sur les sujets RH qui vous intéressent.



Les actions sont majoritairement proposées et pensées **à distance** et découpées en ½ journées.

N'hésitez-pas à consulter les programmes détaillés et à nous solliciter pour toute question.

MODALITÉS DE PRISE EN CHARGE

ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES

Les actions de formation sont accessibles aux Grands Comptes d'Uniformation et ouvertes en priorité aux adhérents bénéficiant du pack Accompagnement de notre offre de services.

PUBLIC CONCERNÉ

Les collaborateurs des services RH des adhérents Grands Comptes ainsi que les managers pour l'action qui leur est dédiée.

PRISE EN CHARGE FINANCIÈRE

Le coût pédagogique des formations est réglé directement à l'organisme de formation par Uniformation.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

TROUVEZ VOTRE FORMATION

Sur le site www.uniformation.fr > entreprise > formation > offre de formation clefs en main puis grâce au moteur de recherche > offre Grands Comptes



Scannez-moi !

PARTICIPEZ À NOS ATELIERS

> En cliquant sur le lien en pages 8 et 9

REJOIGNEZ L'HEURE GRANDS COMPTES

> En cliquant sur le lien en page 10





Consultez le
programme
détaillé et
inscrivez-vous
en ligne !



DISTANCIEL

4 matinées
> 9, 15, 23 et 30 mars



PRÉSENTIEL & DISTANCIEL



> Mars : webinaire de
1h15 le 16, journée
présentielle (Paris)
le 21 et webinaire
de 1h45 le 30



DISTANCIEL

2 matinées
> 30 mai et 2 juin

Collaborateurs RH

RH : DÉVELOPPER SA POSTURE COACH

OBJECTIFS

- Identifier la pertinence d'être en posture coach en fonction des situations
- Mener un entretien en posture coach
- Utiliser les techniques de communication adaptées

[CLIQUEZ ICI !](#)

LES CLÉS POUR RÉUSSIR LE DÉPLOIEMENT D'UN DISPOSITIF BLENDED-LEARNING

OBJECTIFS

- Identifier les bonnes pratiques et points de vigilance
- Acculturer et outiller les salariés
- Répertorier les ressources internes
- Analyser le besoin et le dispositif le plus pertinent
- Adapter les outils et modalités du digital learning
- Transposer un module existant vers le blended learning

[CLIQUEZ ICI !](#)

QUELS LEVIERS POUR MA POLITIQUE ÉCO-RESPONSABLE ?

OBJECTIFS

- Comprendre l'étendue de la transition écologique et les enjeux dans le dialogue social
- Connaître le cadre légal, les possibles aides
- Identifier les labels/certifications & indicateurs clés
- Établir une cartographie interne des différents services et responsables impliqués
- Ébaucher un cadre stimulant pour les collaborateurs, qui les rend acteurs au quotidien

[CLIQUEZ ICI !](#)



Consultez le
programme
détaillé et
inscrivez-vous
en ligne !

Collaborateurs RH



DISTANCIEL

4 matinées
> 5, 6, 12 et 13 juin

RH : RENFORCER SA POSTURE COACH EN S'APPUYANT SUR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

OBJECTIFS

- Identifier les différentes émotions et comprendre le fonctionnement des mécanismes émotionnels ;
- Repérer l'impact des émotions sur les comportements ;
- Communiquer ses émotions et accueillir celles des autres.

[CLIQUEZ ICI !](#)



DISTANCIEL

2 matinées
> 27 et 29 juin

BDESE : INTÉGRER SES ÉVOLUTIONS POUR FACILITER LE DIALOGUE SOCIAL

OBJECTIFS

À partir de la nouvelle obligation légale environnementale, comment utiliser la BDESE pour enrichir le dialogue social :

- Comprendre les enjeux
- Appréhender le cadre légal et les champs de négociation
- Faire vivre la BDESE
- Faciliter le dialogue social

[CLIQUEZ ICI !](#)





Consultez le
programme
détaillé et
inscrivez-vous
en ligne !

Collaborateurs RH



DISTANCIEL

4 matinées
> 21 et 28 septembre
5 et 13 octobre

FAVORISER LE DIALOGUE SOCIAL POUR TRAVAILLER AVEC LE CSE

OBJECTIFS

- Maîtriser les bases de fonctionnement du CSE et le fondement de la légitimité des parties
- Mettre en œuvre les techniques de conduite de réunion
- Intégrer les spécificités des acteurs du dialogue social
- Intégrer le dialogue social dans la mise en œuvre de la stratégie d'entreprise
- Entretenir le dialogue social et le faire vivre au quotidien

[CLIQUEZ ICI !](#)



DISTANCIEL

3 matinées
> 26 septembre,
3 et 17 mai

FLEX OFFICE : RÉUSSIR SA MISE EN PLACE

OBJECTIFS

- Identifier les avantages et les inconvénients du flex office sur l'organisation du travail
- Repenser l'espace pour optimiser les conditions de travail
- Déployer une communication efficace
- Accompagner les managers et les collaborateurs à travailler dans ces nouveaux espaces
- Définir un plan d'actions pour une mise en place réussie du flex office dans un service/une entreprise

[CLIQUEZ ICI !](#)



DISTANCIEL

4 matinée
> 2 et 16 octobre,
6 et 27 novembre

RECRECITER LES PUBLICS ISSUS DE LA DIVERSITÉ

OBJECTIFS

- Définir un recrutement diversifié et identifier en quoi la stratégie de recrutement axée sur la diversité est importante
- Privilégier l'offre d'emploi ciblée candidat
- Élargir ses viviers de candidature
- Repenser le processus de sélection, éliminer les stéréotypes
- Faire adhérer le manager au choix d'un profil atypique
- Valoriser la diversité pour sa marque employeur

[CLIQUEZ ICI !](#)



Consultez le
programme
détaillé et
inscrivez-vous
en ligne !

Collaborateurs RH



DISTANCIEL

2 matinées
> 10 et 12 octobre

REPÉRER ET ÉVALUER LES SOFT SKILLS

OBJECTIFS

- Définir la notion de soft skills
- Identifier les enjeux liés au repérage des soft skills
- Mettre en œuvre des process pour l'identification des softs skills attendus par l'entreprise
- Connaître les outils d'évaluation des softs skills : atouts et limites

[CLIQUEZ ICI !](#)



DISTANCIEL

2 matinées
> 17 octobre
et 17 novembre

ACTUALITÉS DE LA PAIE

OBJECTIFS

- Faciliter la mise en œuvre du processus paie en tenant compte de l'actualité

[CLIQUEZ ICI !](#)





Consultez le
programme
détaillé et
inscrivez-vous
en ligne !

Collaborateurs RH

ACTUALITÉS SOCIALES



DISTANCIEL

2 matinées
> 5 et 7 décembre

OBJECTIFS

- Maîtriser les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en droit social impactant la gestion RH des entreprises, le calendrier et l'avancée des réformes sociales en cours
- Intégrer les nouveautés sociales dans vos pratiques et décisions quotidiennes

Le contenu sera révisable en fonction de l'actualité du moment

[CLIQUEZ ICI !](#)



PRÉSENTIEL

1 matinée à Paris
> 4 avril

ATELIER

TOUT CE QUE VOUS AVEZ TOUJOURS VOULU SAVOIR SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

OBJECTIFS

- Identifier tous les points de vigilance, les motifs récurrents de relance
- Comprendre toutes les règles à prendre en compte dans la détermination de la rémunération
- Déterminer le niveau de prise en charge en autonomie
- Questions/cas des participants

[CLIQUEZ ICI !](#)



PRÉSENTIEL

1 matinée à Paris
> 19 septembre

ATELIER

UNIFORMATION.FR : OPTIMISEZ LES OUTILS À VOTRE DISPOSITION

OBJECTIFS

- Explorer l'ensemble des outils mis à disposition des employeurs en matière de recrutement, d'alternance, de financements
- Expérimenter les outils en fonction des cas concrets des participants

[CLIQUEZ ICI !](#)



Consultez le
programme
détailé et
inscrivez-vous
en ligne !

Collaborateurs RH



DISTANCIEL

1 après-midi, à Paris
> 9 novembre

ATELIER
APEC

CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR

OBJECTIFS

- Savoir définir les atouts de votre entreprise pour pouvoir rédiger votre promesse employeur
- Faire vivre votre marque employeur

[CLIQUEZ ICI !](#)

Managers



DISTANCIEL

3 matinées
> 3 et 17 octobre,
21 novembre

MANAGEMENT TRANSVERSAL

OBJECTIFS

- Mettre en œuvre la collaboration transversale et la co-construction interservices. Mieux cerner sa place et son rôle de manager dans le cadre de la transversalité
- Manager en mode projet de façon enthousiaste
- Réussir dans un environnement en perpétuelle évolution, tirer parti de l'incertitude et agir de façon flexible et agile
- Provoquer l'innovation
- Réfléchir de manière créative
- Gérer les situations difficiles

[CLIQUEZ ICI !](#)



Votre rendez-vous RH !



Inscrivez-vous à l'heure Grands Comptes !

En 2023, l'équipe Grands Comptes d'Unifformation organisera trois webinaires RH. Les sujets RH les plus importants selon l'actualité seront proposés aux experts RH de vos structures.

NOTEZ DANS VOS AGENDAS :

L'heure Grands Comptes #1

> 6 AVRIL / (11h00 – 12h30)

Alternants : comment les attirer ?

[CLIQUEZ ICI !](#)

L'heure Grands Comptes #2

FIN JUIN DÉBUT JUILLET / (horaires à venir)

L'heure Grands Comptes #3

1^{ÈRE} QUINZAINE D'OCTOBRE / (horaires à venir)

*Nous sommes preneurs de vos besoins RH pour construire les futurs programmes !
Maîtriser les dispositifs salariés, comprendre plus généralement les enjeux de certifications... Toutes vos suggestions sont les bienvenues par mail : unifgc@unifformation.fr*