



CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT



#cohésion sociale

LA COHÉSION SOCIALE RECRUTE

+ DE 10 000 ALTERNANTS

Liens utiles

[Générer une fiche de poste](#)
[Générer une offre d'emploi](#)
[Trouver le métier fait pour moi \(Quizz\)](#)

Fiches RNCP

[Fiche RNCP 34293](#)
[Fiche RNCP 1607](#)

Salaire

débutant :
1852 € net



confirmé :
2183 € net



Intermédiaire entre les différents partenaires du territoire (habitants, entreprises, associations, institutions), ce/ cette professionnel(le) contribue à consolider le tissu des relations sociales par la conception de projets et d'actions de développement local. Il/elle organise la participation des habitants à des projets socio-économiques et citoyens, dans leurs différentes phases : identification des besoins, définition du projet, mise en œuvre et appréciation, en vue de dynamiser le territoire d'intervention de la Régie de quartier ou de territoire.

Missions principales

- ▶ Établir un diagnostic du territoire en lien avec les besoins des habitants, le projet de la Régie de quartier et les partenaires.
- ▶ Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de développement et de dynamisation d'un territoire, en lien avec le projet de la Régie de quartier.
- ▶ Procéder, à partir d'analyses et d'études concrètes, à l'élaboration technique d'un projet.
- ▶ Planifier la collaboration des habitants.
- ▶ Assurer la réalisation et le suivi du projet.
- ▶ Définir des domaines d'intervention selon les besoins de l'environnement local.
- ▶ Communiquer et échanger des informations sur les stratégies de la structure en termes de développement local, lors de rencontres professionnelles avec les partenaires associatifs et institutionnels.

Formations

Ci-dessous, les formations dispensées en alternance pour ce métier :

- ▶ [BAC+5 \(NIVEAU I\)](#)
- ▶ [BAC+3 / BAC+4 \(NIVEAU 6 / II\)](#)

Compétences requises



SAVOIR-FAIRE

Comparer
Définir des stratégies
Exposer oralement
Exposer par écrit
Persuader
Planifier
Utiliser des logiciels...



SAVOIR-ÊTRE

Autonomie
Capacité à travailler en équipe
Capacité à travailler sous pression, à gérer le stress
Capacité d'initiative, créativité...



COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Communiquer grâce aux outils numériques
Protection des données
Se former grâce au numérique

Conditions de travail

- ▶ Le/la professionnel(le) est en relation avec différents interlocuteurs : élus locaux, citoyens, travailleurs sociaux, institutions administratives, associations, entreprises.
- ▶ L'activité nécessite donc des déplacements.
- ▶ Il/elle exerce en bureau avec des horaires fixes et réguliers pouvant être aménagés en fonction des différents acteurs.
- ▶ Il/elle peut être amené(e) à encadrer une équipe de travail.
- ▶ Il/elle doit faire preuve de polyvalence en intégrant des préoccupations d'ordres économique (développement de l'offre d'insertion par l'économie, protection de l'environnement), social (habitat, équipements, services...) et culturel.