



PERSONNEL D'ENCADREMENT



AUTRES APPELLATIONS POUR CE POSTE :

MANAGER DE PROXIMITÉ

RESPONSABLE DE SECTEUR - RESPONSABLE DE SITE

#cohésion sociale

LA COHÉSION SOCIALE RECRUTE

+ DE 10 000 ALTERNANTS

Liens utiles

[Générer une fiche de poste](#)

[Générer une offre d'emploi](#)

[Trouver le métier fait pour moi \(Quiz\)](#)

Salaire

débutant :
1581 € net



confirmé :
1581 € net



Organiser l'activité de l'équipe/des équipes dans le but d'atteindre les objectifs fixés. Animer, motiver et impulser une dynamique d'équipe. Maintenir et développer les compétences des collaborateurs. Effectuer le reporting de son activité. Participer, en tant que personne ressource, à des projets d'optimisation de l'organisation des activités (process, outils, systèmes d'information...) ou à des missions transverses. Effectuer une veille sur son domaine d'activité. Coopérer avec le réseau de partenaires internes et externes.

Missions principales

- ▶ Organiser, encadrer et accompagner les équipes.
- ▶ Piloter le développement de l'activité.
- ▶ Participer à la mise en œuvre des projets transversaux.

Formations

Ci-dessous, les formations dispensées en alternance pour ce métier :

- ▶ **SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE**
- ▶ **BAC+3 / BAC+4 (NIVEAU 6 / II)**
- ▶ **BAC+5 (NIVEAU I)**

Compétences requises



SAVOIR-FAIRE

Encadrer
Expliquer oralement
Utiliser des logiciels
Planifier



SAVOIR-ÊTRE

Autonomie
Capacité à travailler en équipe
Capacité à travailler sous pression, à gérer le stress
Capacité d'initiative, créativité
Écoute
Sens de l'organisation, priorisation des tâches



COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Accompagner à l'utilisation du numérique
Communiquer grâce aux outils numériques
Protection des données
Se former grâce au numérique

Conditions de travail

Le personnel d'encadrement doit manager une équipe dont il/elle gère l'attribution de tâches, la gestion des emplois du temps et l'évaluation.